Testování se řídí dle [Mimořádného opatření MZrd Č. j.: MZDR 47828/2020-16/MIN/KAN:](https://www.mzcr.cz/wp-content/uploads/2021/03/Mimoradne-opatreni-povinne-testovani-zamestnavatele-s-ucinnosti-od-3-3-2021-do-odvolani.pdf)

* Zaměstnavatelé nově nesmí umožnit na pracovišti přítomnost zaměstnance, který v posledních 7 dnech neabsolvoval PCR test nebo Ag test nebo jiný preventivní test na přítomnost viru SARS-CoV-2 s negativním výsledkem.
* Zaměstnanci jsou povinni se takovému testování podrobit.
* Pro zaměstnavatele s počtem zaměstnanců **250 a více** platí povinnost testovat zaměstnance v následujícím režimu:
	+ smluvně musí mít dostupnost testů pro zaměstnance zajištěnu od 3. 3. 2021
	+ musí vyzvat zaměstnance, aby test absolvovali mezi 5. 3. a 12. 3. 2021 (tzn. s testováním by měl začít od 5. 3. 2021)
	+ od 12. 3. 2021 nesmí mít na pracovišti žádného zaměstnance, který by v posledních 7 dnech neabsolvoval některý z určených druhů testů s negativním výsledkem.
* Pro zaměstnavatele s počtem zaměstnanců **od 50 do 249** platí povinnost testovat zaměstnance v následujícím režimu:
	+ smluvně musí mít dostupnost testů pro zaměstnance zajištěnu od 5. 3. 2021
	+ musí vyzvat zaměstnance, aby test absolvovali mezi 8. 3. a 15.3. 2021 (tzn. s testováním by měl začít od 8. 3. 2021)
	+ od 15. 3. 2021 nesmí mít na pracovišti žádného zaměstnance, který by v posledních 7 dnech neabsolvoval některý z určených druhů testů s negativním výsledkem.

**Důležité termíny pro zaměstnavatele:**

* po **3. 3. 2021** musí být zajištěny testy (zaměstnavatelé s **250 a více** zaměstnanci)
* po **5. 3. 2021** musí být zajištěny testy (zaměstnavatelé s **50 až 249** zaměstnanci)
* kdykoli po 5. 3. 2021, nejpozději však do 11. 3. 2021 výzva zaměstnancům podrobit se testům (zaměstnavatelé s 250 a více zaměstnanci)
* kdykoli po 8. 3. 2021, nejpozději však do 14. 3. 2021 výzva zaměstnancům podrobit se testům (zaměstnavatelé s 50 až 249 zaměstnanci)
* počínaje 12. 3. 2021 žádný zaměstnanec na pracovišti bez negativního testu (zaměstnavatelé s 250 a více zaměstnanci)
* počínaje 15. 3. 2021 žádný zaměstnanec na pracovišti bez negativního testu (zaměstnavatelé s 50 až 249 zaměstnanci)

Zaměstnavatelé mohou testování zaměstnanců organizovat v termínech dle svého uvážení, ale vždy tak, aby zaměstnanci bez negativního testu nebyla umožněna přítomnost na pracovišti.

Pokud bude zaměstnanec v 7 dnech následujících po termínu testování vyhlášeném zaměstnavatelem vykonávat práci výlučně na jiném pracovišti zaměstnavatele, než na kterém je organizováno testování, je zaměstnavatel povinen umožnit takovému zaměstnanci (s výjimkou zaměstnance na home office), aby se podrobil testu mimo pracoviště zaměstnavatele.

**Povinnost podrobit se testování se nevztahuje na zaměstnance, kteří:**

1. v 7 dnech následujících po termínu testování vyhlášeném zaměstnavatelem, budou nepřetržitě vykonávat práci z domova (formou home office).
2. prodělali laboratorně potvrzené onemocnění covid-19 s pozitivním výsledkem testu na covid-19 před méně než 90 dny, a neprojevují se u nich příznaky onemocnění covid-19

Zaměstnanci, který se odmítne podrobit testu, zaměstnavatel neumožní vstup na pracoviště. Pokud se přitom zaměstnavatel s takovým zaměstnancem nedohodne např. na výkonu práce z domova (home office) nebo čerpání dovolené, a ani nevyhoví jeho žádosti o neplacené volno, půjde na straně zaměstnance o tzv. jinou důležitou osobní překážku v práci, za kterou zaměstnanci podle zákoníku práce nepřísluší náhrada mzdy (zaměstnavatel nicméně může na základě vlastního uvážení nad rámec zákona náhradu mzdy poskytnout).

Pokud po absolvování testu získá zaměstnanec pozitivní výsledek, je povinen uvědomit zaměstnavatele, opustit pracoviště do místa svého bydliště a informovat svého praktického lékaře, pokud jeho zaměstnavatel nestanovil, že má uvědomit podnikového lékaře zaměstnavatele. Není-li zaměstnanec schopen informovat svého nebo podnikového lékaře, musí informovat jiného poskytovatele zdravotních služeb nebo orgány hygieny. Zaměstnanci bude nařízena karanténa, a to minimálně do případného negativního výsledku následného PCR testu.

**Přehled nejčastějších dotazů**

Vzhledem ke stále častější poptávce po informacích ohledně testování ve firmách jsme pro vás připravili **přehled nejčastějších dotazů s vypracovanými odpověďmi**. Při zpracování jsme vycházeli jednak z [**usnesení vlády č. 191**](https://mandrillapp.com/track/click/30829116/apps.odok.cz?p=eyJzIjoiUkh0RVFFUnppLVpHVXBZNTkxQkF2MnVFQ1I4IiwidiI6MSwicCI6IntcInVcIjozMDgyOTExNixcInZcIjoxLFwidXJsXCI6XCJodHRwczpcXFwvXFxcL2FwcHMub2Rvay5jelxcXC9hdHRhY2htZW50XFxcLy1cXFwvZG93blxcXC9JSE9BQllLQVk0OVlcIixcImlkXCI6XCJhMTI4N2RhZjNmZDI0ZTkyODdjZmJiMmVhNTg1NmRkMlwiLFwidXJsX2lkc1wiOltcIjEyOGY0ZjhlNWQ5NzM5ZTQzYThjNTgyMDMxZTc3ZDVlNGYyNzI4YjJcIl19In0) z 24. 2. 2021 k podpoře provádění testů na onemocnění COVID-19 laickou osobou u společností podnikajících v ČR a OSVČ z prostředků fondů prevence zdravotních pojišťoven (vč. materiálu pro jednání vlády), tak z informací, které jsme získali od Ministerstva zdravotnictví.

**JAKÉ JSOU MOŽNOSTI ZAJIŠTĚNÍ ANTIGENNÍHO TESTOVÁNÍ ZE STRANY ZDRAVOTNICKÉHO PERSONÁLU?**

1. **Závodní lékař – poskytovatel pracovně-lékařských služeb – testování ve firmě**

Antigenní testování ve firmě bude prováděno prostřednictvím firemního závodního lékaře – poskytovatele pracovně-lékařských služeb (držitele oprávnění k poskytování zdravotních služeb).

Závodní lékař provede testování v jedné z níže uvedených variant:

* Poskytovatel již má uzavřenu smlouvu (všeobecné praktické lékařství nebo pracovní lékařství).

Pokud nemá ordinaci v areálu firmy, tak požádá dle zákona o zdravotních službách o povolení o nové místo poskytovaní zdravotních služeb.

* Poskytovatel nemá se zdravotními pojišťovnami uzavřenu žádnou smlouvu.

V souladu s organizačním opatřením VZP č. 54/2020 požádá pro potřeby úhrady o přidělení nesmluvního identifikačního čísla zařízení (IČZ) na emailové adrese VZP ČR **testovani\_covid@vzp.cz**

1. **Smlouva s externím poskytovatelem zdravotních služeb – testování ve firmě**

Smluvní externí poskytovatel zdravotních služeb zajistí pro zaměstnavatele testování zaměstnanců přímo v provozovně firmy.

1. **Testování mimo prostory firmy ve státem a zdravotními pojišťovnami garantované síti odběrových center, odběrových míst a antigenních odběrových center**

Zaměstnavatel může odeslat své zaměstnance na testování do sítě stávajících odběrových center, odběrových míst a antigenních odběrových center. Aktuální [**seznam poskytovatelů provádějících antigenní testování**](https://mandrillapp.com/track/click/30829116/testovani.uzis.cz?p=eyJzIjoiTDFkaEtRSHIxSm1PWHVzTmRBOXJFSDFNUE5BIiwidiI6MSwicCI6IntcInVcIjozMDgyOTExNixcInZcIjoxLFwidXJsXCI6XCJodHRwczpcXFwvXFxcL3Rlc3RvdmFuaS51emlzLmN6XFxcL0FudGlnZW5cIixcImlkXCI6XCJhMTI4N2RhZjNmZDI0ZTkyODdjZmJiMmVhNTg1NmRkMlwiLFwidXJsX2lkc1wiOltcIjJlZWFiYTI1YTA5YzgxODQ2OTNhYTRiNWMzMzVlMjRmNWU1YmY2MzVcIl19In0) je uveden na stránkách Ministerstva zdravotnictví ČR, ale je možné využít i kterékoliv tam neuvedené poskytovatele, kteří tuto službu nabízejí.

1. **Testování mimo prostory firmy v ordinaci dalších poskytovatelů zdravotních služeb provádějících testování**

Zaměstnavatel může odeslat své zaměstnance k testování do ordinací dalších poskytovatelů zdravotních služeb provádějících testování v tzv. sekundární síti poskytovatelů zdravotních služeb, kteří antigenní testování provádí ve svých ordinacích – praktičtí lékaři, ambulantní specialisté, zubní lékaři, a další poskytovatelé provádějící testování.

**Pro všechny uvedené varianty platí, že:**

* Úhrada bude provedena z veřejného zdravotního pojištění (prostřednictvím výkonu 99949)
* Poskytovatel (závodní lékař ve variantě 1) bude napojen na elektronické nástroje Chytré karantény pod správou MZ ČR (ISIN) a plní všechna povinná a jednotná hlášení.

**JAKÁ MŮŽE BÝT FREKVENCE ANTIGENNÍHO TESTOVÁNÍ HRAZENÉHO Z VEŘEJNÉHO ZDRAVOTNÍHO POJIŠTĚNÍ?**

Antigenní testování hrazené z veřejného zdravotního pojištění poskytované pojištěncům zdravotní pojišťovny je možné v souladu s Mimořádným opatřením MZ ČR provádět 1krát za 3 dny.

**LZE ZAJISTIT TESTOVÁNÍ VE FIRMÁCH A OSVČ PROSTŘEDNICTVÍM SAMOTESTOVÁNÍ?**

Antigenní testování zaměstnanců ve firmě a u OSVČ může být dále prováděno i prostřednictvím samotestování.

* Firma či OSVČ nakoupí samoodběrové testy a poskytne je zaměstnancům k provedení samotestování.
* Zdravotní pojišťovny vytvoří preventivní program fondu prevence sloužící k odhalování onemocnění Covid 19 prostřednictvím příspěvku k úhradě samoodběrových testů, které zaměstnavatelé a OSVČ prokazatelně využijí pro pojištěnce příslušné pojišťovny.
* Výše příspěvku na 1 pojištěnce bude nastavena ve výši skutečně uplatněných nákladů na pořízení samoodběrového testu, maximálně však 4 x 60 Kč za měsíc.
* Firma či OSVČ vystaví jedenkrát za měsíc přehled zaměstnanců firmy či OSVČ (pojištěnců příslušné zdravotní pojišťovny), kteří absolvovali sebetestování, který následně předloží pojišťovně
* Zdravotní pojišťovny jedenkrát za měsíc na základě přehledu zaměstnanců či OSVČ proplatí firmám či OSVČ náklady spojené s pořízením testu v maximální hodnotě výše uvedené.tj. ve výši skutečně uplatněných nákladů, maximálně však 4 x 60 Kč za měsíc.

Vzhledem k tomu, že u této varianty není zajištěno napojení firmy na elektronické nástroje Chytré karantény pod správou MZ ČR (ISIN) a není tak možné plnit všechna povinná a jednotná hlášení podle pravidel antigenního testování, je nutné:

* Při pozitivitě provedeného antigenního testu laickou osobou zajistit bezprostřední informování (telefonicky, e-mailem) závodního lékaře (poskytovatele pracovně – lékařských služeb) nebo registrujícího praktického lékaře, který rozhodne o konfirmačním testu prostřednictvím RT-PCR testu a vystaví žádanku v ISIN.
* Firma je povinna zajistit likvidaci potenciálně infekčního materiálu (použitých testů).

**JAKÉ ANTIGENNÍ TESTY PRO LAICKÉ TESTOVÁNÍ LZE VYUŽÍT?**

Seznam antigenních testů, pro které vydalo ministerstvo výjimku podle § 4 odst. 8 nařízení vlády č. 56/2015 Sb. naleznete na tomto [**odkazu**](https://www.mzcr.cz/seznam-antigennich-testu-pro-ktere-vydalo-mz-vyjimku/). Seznam bude průběžně aktualizován.

**JAKÝ JE ROZDÍL MEZI TESTY?**

Konkrétní / detailní informace o testu jsou uvedeny v návodu k použití u jednotlivých testů a nelze je zobecnit.

Lze však uvést, že výjimky jsou udělovány pouze pro testy, které umožňují alespoň jeden z následujících způsobů odběru vzorku laickou osobou:

* výtěr z přední části nosu
* sliny (tzv. plivací test)
* výtěr ze zadní strany dutiny ústní

**JAK MAJÍ FIRMY A OSVČ POSTUPOVAT PŘI PROVÁDĚNÍ SAMOODBĚROVÝCH TESTŮ A PŘI VYSTAVENÍ PŘEHLEDU ZAMĚSTNANCŮ ČI OSOB (POJIŠTĚNCŮ), KTEŘÍ ABSOLVOVALI TESTOVÁNÍ?**

Postup, jak od 1. března 2021 samotestovat antigenními testy s úhradou z veřejného zdravotního pojištění, zveřejnilo na svém webu Ministerstvo průmyslu a obchodu, naleznete [ZDE](https://www.mpo.cz/cz/rozcestnik/informace-o-koronavirus/pruvodce-testovanim-ve-firmach--259808/).

Na výše uvedeném odkazu nalezete tako vzor přehledu o provedených testech. Podle informací z Ministerstva zdravotnictví zdravotní pojišťovny připravují elektronické vykazování, které zveřejní. Vůči pojišťovnám se bude první vyúčtování provádět v dubnu.

**JAK ZLIKVIDOVAT POTENCIÁLNĚ INFEKČNÍ MATERIÁL (POUŽITÉ TESTY)?**

Dle metodického sdělení odboru odpadů MŽP k zařazení odpadu z antigenních testů určených k samotestování osob platí pro správnou manipulaci tyto pokyny:

* Plastové pytle by měly mít minimální tloušťku 0,2 mm. Po naplnění (nejpozději však do 24 hodin) pytel pevně zavažte a na povrchu ošetřete dezinfekčním prostředkem.
* Jsou-li použity pytle z tenčího materiálu, je nutné takové obaly zdvojit. Plastový pytel proto vložte ještě do druhého pytle a zavažte.
* Povrch vnějšího pytle ošetřete dezinfekčním prostředkem a zavázaný pytel až pak dejte do černého kontejneru na směsný komunální odpad.
* Nikdy nenechávejte odpad mimo sběrnou nádobu.
* Po manipulaci s odpadem si pokaždé pečlivě umyjte ruce mýdlem a teplou vodou nebo
* použijte dezinfekční gel.
* Buďte ohleduplní a minimalizujte riziko pro všechny osoby, které nakládají s odpady.

Kompletní metodické sdělení naleznete [ZDE](https://www.mzp.cz/C1257458002F0DC7/cz/odpad_samotesty_metodika/%24FILE/OODP-Sdeleni_MZP_Zarazeni_odpadu_samotesty-25022021.pdf).

**JSME FIRMA, NA NÍŽ SE VZTAHUJE POVINNÉ TESTOVÁNÍ. MĚLI BYCHOM POŽADOVAT TEST I OD EXTERNÍCH FIREM (S POČTEM ZAMĚSTANCCŮ 49 A MÉNĚ) ČI NAPŘ. ŘIDIČŮ, KTEŘÍ VJÍŽDÍ DO NAŠEHO AREÁLU?**

Domníváme se, že v takovém případě neexistuje právní titul pro vyžadování negativního výsledku testu, pokud tak zaměstnavatel nestanoví v nějakém vnitřním předpisu (např. Provozní řád, návštěvní řád, Obchodní podmínky…) v dostatečném předstihu s tím neseznámí své obchodní partnery. Bez testu samozřejmě může zabránit ve vstupu do svých objektů i dodavatelům či externím pracovníkům i bez avíza v dostatečném předstihu, ale patrně vůči nim nebude moci uplatnit případné škody způsobené prodlením v souvisejících pracích.

Mimořádné opatření MZdr výslovně stanoví:

„*Všichni zaměstnavatelé na území České republiky, kteří jsou podnikatelem nebo státním nebo národním podnikem a zaměstnávají alespoň 250 osob, smí nejpozději od 12. března 2021 umožnit****svým zaměstnancům****osobní přítomnost na pracovišti zaměstnavatele pouze za předpokladu…*“

resp.

„*Všichni zaměstnavatelé na území České republiky, kteří jsou podnikatelem nebo státním nebo národním podnikem a zaměstnávají 50 až 249 osob, smí nejpozději od 15. března 2021 umožnit****svým zaměstnancům****osobní přítomnost na pracovišti zaměstnavatele pouze za předpokladu…*“

Mimořádné opatření se tedy vztahuje výlučně na zaměstnance daného zaměstnavatele, nikoli na externí pracovníky či dodavatele.