



Litoměřice a Tyršův most

TEMA **SPECIÁL**



SPECIÁL

Okresní
hospodářské
komory
Most

ROČNÍK 14 / 71. VYDÁNÍ / ČERVENEC

technika | ekonomika | marketing | aktuality



Ústecký kraj a Hospodářská a sociální rada Ústeckého kraje si Vás dovoluují pozvat na

5. PODNIKATELSKÉ FÓRUM ÚSTECKÉHO KRAJE

TÉMA / MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE



17.–18. 6. 2019

Hrad Litoměřice

Tyršovo náměstí 68, 412 01 Litoměřice

Záštitu nad akcí převzalo Ministerstvo zahraničních věcí

Registrace: www.forumusteckykraj.cz | Účast na akci bez poplatku

ORGANIZÁTOŘI



Ústecký kraj

HSR-ÚK

Hospodářská a sociální
rada Ústeckého kraje



5. PODNIKATELSKÉ FÓRUM ÚSTECKÉHO KRAJE

TÉMA / MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE

Záštitu nad akcí převzalo
Ministerstvo zahraničních věcí ČR

PROGRAM

1. DEN | PONDĚLÍ 17. 6. 2019

13:30 – 14:00 / **Registrace účastníků**

14:00 – 14:05 / **Zahájení**

- ▶ Martin Klika, 1. náměstek hejtmána, Ústecký kraj

14:05 – 14:45 / **Evropský rozměr procesu restrukuralizace**

- ▶ Gabriela Nekolová, předsedkyně, Hospodářská a sociální rada Ústeckého kraje
- ▶ Renata Eisenortová – členka Poradní komise pro průmyslové změny, Evropský hospodářský a sociální výbor

14:45 – 16:00 / **Výměna zkušeností z oblasti transformačních a restrukuralizačních politik**

Zástupci uhelných regionů
České republiky:

- ▶ Martin Klika, 1. náměstek hejtmána, Ústecký kraj
- ▶ Zdeněk Karásek, zmocněnec hejtmána pro RE:START, Moravskoslezský kraj
- ▶ Josef Janů, radní, Karlovarský kraj

Německo:

- ▶ Dagmar Schmidt, předsedkyně, Lausitzer Perspektiven e. V.
- ▶ Klaus Freytag, pověřenec saského předsedy vlády pro oblast Lužicka

Polska:

- ▶ Katarzyna Tarnowiecka, ředitelka Divize pro podporu ekonomiky a investic Odboru hospodářství, Úřad maršálka Dolnoslezského vojvodství
- ▶ Tomasz Krzeszowiec, zástupce ředitele Odboru hospodářství, Úřad maršálka Dolnoslezského vojvodství

Slovenska:

- ▶ Zuzana Nádaská, hlavní štátní radca, Úřad podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu
- ▶ Magdaléna Hájeková, hlavní štátní radca, Úřad podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu

16:00 – 17:00 / **Vize dalšího rozvoje restrukuralizačních aktivit**

- ▶ Diskuse – moderuje Karel Firla, EU konzultant

17:00 / **Shrnutí závěrů workshopu**

2. DEN | ÚTERÝ 18. 6. 2019

8:30 – 9:00 / **Registrace účastníků**

9:00 – 9:10 / **Zahájení**

- ▶ Oldřich Bubeníček, hejtmán, Ústecký kraj

9:10 – 9:30 / **Úvod do tématu**

- ▶ Gabriela Nekolová, předsedkyně, Hospodářská a sociální rada Ústeckého kraje

9:30 – 10:30 / **Příklady zahraničních projektů a spolupráce**

- ▶ Zapojení kraje v mezinárodních projektech: Zdeněk Hušek, referent, Ústecký kraj
- ▶ Možnosti a výzvy česko-německé přeshraniční spolupráce: Milan Pátek, předseda představenstva a ředitel, ITC – Institut für Transnationale Zusammenarbeit e. V., Dresden
- ▶ Potenciál spolupráce v oblasti autonomní mobility: Petr Achs, RIS3 developer, Ústecký kraj / UJEP
- ▶ Platforma pro mezinárodní spolupráci vědy a průmyslu: Antonín Tým, manažer, výzkumná infrastruktura RINGEN
- ▶ Rozvojová spolupráce Litoměřice / ShineBean (Keňa): Renata Rokůsková, ředitelka, ShineBean

10:30 – 10:45 / **Coffee break**

10:45 – 12:15 / **Zahranční investoři ano či ne**

- ▶ Zahranční investice v kontextu státních pobídek: Pavel Chovanec, ředitel Divize investic, Agentura pro podporu podnikání a investic CzechInvest
- ▶ Zahranční investice a regionální ekonomika ve vazbě na Ústecký kraj: Jaroslav Koutský, děkan Fakulty sociálně ekonomické, Univerzita Jana Evangelisty Purkyně
- ▶ SPZ Joseph – městská průmyslová zóna: Jan Paparega, primátor, statutární město Most
- ▶ Bariéry rozvoje: Pavel Sovička, generální ředitel, Panattoni Europe

Panelová diskuze

Moderuje: Jaroslav Koutský, děkan Fakulty sociálně ekonomické, Univerzita Jana Evangelisty Purkyně

- ▶ Pavel Chovanec, ředitel Divize investic, Agentura pro podporu podnikání a investic CzechInvest
- ▶ Pavel Sovička, generální ředitel, Panattoni Europe
- ▶ Jan Paparega, primátor, statutární město Most
- ▶ Lukáš Martin, ředitel Sekce mezinárodních vztahů, Svaz průmyslu a dopravy ČR
- ▶ Martin Klika, 1. náměstek hejtmána, Ústecký kraj
- ▶ Jaroslav Krch, ředitel, SPZ Triangle, příspěvková organizace

Úvodní slovo



Vážené dámy, vážení pánové, ve dnech 17.–18. 6. 2019 se konal již pátý ročník tradičního Podnikatelského fóra Ústeckého kraje, který se zaměřil na oblast mezinárodní spolupráce v kontextu Ústeckého kraje. Záštitu nad akcí poskytl Ministerstvo zahraničních věcí.

Spolupráce se zahraničními partnery je pro Ústecký kraj velmi důležitá, a to hned z několika důvodů – umožňuje sdílet zkušenosti, rozvíjet příležitosti a zvyšovat kvalitu v oblasti podnikání, vzdělávání, vědy a výzkumu, sociální sféry a v mnoha dalších oblastech. Přispívá tak k celkovému rozvoji celého regionu. Subjekty z Ústeckého regionu se zapojují do nejrůznějších forem mezinárodní spolupráce a využívají tak příhraniční polohy kraje. Jedná se například o oblast nových technologií, vzdělávacích procesů, testování autonomních systémů, problematiku alternativních zdrojů vytápění či o výměnu zkušeností s rekultivačními a revitalizačními projekty realizovanými na území po ukončené těžbě. Mezinárodní spolupráce v rámci hospodářské restrukturalizace byla jedním z významných témat letošního

ročníku, a to nejen proto, že vytváří příležitosti pro rozvoj celého regionu obecně, ale představuje právě i významný impuls pro rozvoj podnikatelského prostředí. Cílem fóra byla výměna zkušeností z oblasti transformačních a restrukturalizačních politik se zástupci uhelných regionů Německa, Polska, Slovenska a definování možností spolupráce při dalším rozvoji těchto restrukturalizačních aktivit. Jednou z priorit Ústeckého kraje je právě zintenzivnění restrukturalizačních procesů a realizace velkých strategických projektů, které svým rozsahem budou mít významný dopad na hospodářskou transformaci regionu.

V průběhu Podnikatelského fóra zazněly příklady zahraničních projektů a spolupráce. Ústecký kraj (ve smyslu krajské samosprávy) se řadí mezi neúspěšnější žadatele v získávání mezinárodních projektů a jeho úspěšnost je až 45 %. Důvodem je dlouholetá zkušenost a pozitivní postavení vůči zahraničním organizacím a partnerům. Byly představeny úspěšné rozvojové projekty dalších regionálních partnerů jako například výzkumná infrastruktura RINGEN v Lito-měřicích, která je platformou pro mezinárodní spolupráci vědy a průmyslu v oblasti získávání a využití geotermální energie a zároveň příkladem zajímavého projektu rozvíjeného i díky intenzivní spolupráci řešitelů projektu se zahraničními partnery.

Důležitou a velmi diskutovanou otázkou, kterou si musíme v souvislosti s dalším rozvojem hospodářství Ústeckého kraje klást, je, zda chceme do regionu nadále lákat nové zahraniční investory nebo nám jde spíše o podporu rozvoje stávajících subjektů. Zahraniční investice totiž mohou regionu přinášet mnoho pozitiv, ale i negativ. Pozitivem pro náš region je vytváření nových pracovních míst, která nám mohou pomoci řešit nezaměstnanost. Negativem pak může

být, především při současné situaci na trhu práce, tlak na přetahování zaměstnanců či tenze vznikající při otázce ne zcela spravedlivého rozdělení odváděných daní investorů mezi státní rozpočet, obec a kraj.

V Ústeckém kraji je v současné době až 14 000 volných pracovních pozic, které se dlouhodobě nedaří obsadit z úrovně registrovaných uchazečů o zaměstnání. Možnost zaměstnání cizinců se proto jeví jako alternativa, kterou je potřeba zvážit. V Ústeckém kraji je v současné době evidována cca 4 % nezaměstnanost, což je nejnižší hodnota za dlouhé roky. Podniky musí investovat do nábory nových sil mnohem více peněz – nabízet vyšší mzdy, zlepšovat benefity, zvyšovat kvalifikaci uchazečů v různých kurzech – to vše s cílem, aby se jim podařilo nejen získat potřebné nové zaměstnance, ale i udržet ty stávající. Alternativním řešením jsou právě zahraniční pracovníci. Firmy však musí počítat s tím, že nábor v cizině je zdoluhavější a náročnější. Je pak současně potřeba těmto pracovníkům zajistit vhodné podmínky nejen pracovní, ale i v dalších oblastech, jako je zajištění zdravotní péče, ubytování, tlumočení, zázemí pro rodinu a tak dále. Rizikem pro region jsou i sociální problémy spojené s přílivem cizinců do území.

Na závěr bychom rádi poděkovali všem organizátorům, účinkujícím i účastníkům pátého ročníku Podnikatelského fóra za účast i podporu. Věříme, že Podnikatelské fórum a jeho témata přispějí v budoucnu k rozvoji celého regionu v této tematické oblasti.

Oldřich Bubeníček
hejtman Ústeckého kraje

Gabriela Nekolová
předsedkyně HSR-ÚK

2. DEN | ÚTERÝ 18. 6. 2019

12:15 – 13:30 / **Oběd, ochutnávka mezinárodní kuchyně**

13:30 – 14:15 / **Zahraniční trhy**

- ▶ Podpora exportu: Lukáš Martin, ředitel Sekce mezinárodních vztahů, Svaz průmyslu a dopravy ČR
- ▶ Exportní země, překážky při vstupu na zahraniční trhy: Kryštof Rygl, exportní konzultant, CzechTrade / Česká agentura na podporu obchodu
- ▶ Nové příležitosti v kontextu ekonomické transformace regionu: Michal Soukup, Asset management, Sev.en Energy

14:15 – 16:00 / **Pracovní síla v kontextu mezinárodní spolupráce**

- ▶ Zaměstnávání cizinců: Jaroslav Kunc, ředitel odboru zaměstnanosti, Úřad práce ČR v Ústí nad Labem
- ▶ Problematika integrace zahraničních pracovníků: Jan Kubiček, zástupce ředitelky, Poradna pro integraci, z.ú.
- ▶ Praxe z pohledu zaměstnavatele: Ilja Boraň, vedoucí analytického oddělení, personalistiky a mezd, Krajská zdravotní, a.s.
- ▶ Popis relokačního procesu: Pavel Špaček, Area Sales Director, Advantage Consulting, s.r.o.
- ▶ Zaměstnávání občanů třetích zemí z pohledu zákona o pobytu cizinců: Jakub Valkus, Ministerský rada, Ministerstvo vnitra ČR

Panelová diskuze

Moderuje: Gabriela Nekolová, předsedkyně, Hospodářská a sociální rada Ústeckého kraje

- ▶ Jan Kubiček, zástupce ředitelky, Poradna pro integraci, z.ú.
- ▶ Jaroslav Kunc, ředitel odboru zaměstnanosti, Úřad práce ČR v Ústí nad Labem
- ▶ Jakub Valkus, Ministerský rada, Ministerstvo vnitra ČR
- ▶ Zdeňka Hamousová, starostka, město Žatec
- ▶ Martin Klika, 1. náměstek hejtmána, Ústecký kraj
- ▶ Ilja Boraň, vedoucí analytického oddělení, personalistiky a mezd, Krajská zdravotní, a.s.

Doprovodný program:

- ▶ Virtuální realita
- ▶ Ochutnávka mezinárodní kuchyně
- ▶ Prezentace partnerů
- ▶ B2B setkání a konzultace



5. PODNIKATELSKÉ FÓRUM ÚSTECKÉHO KRAJE

17. - 18. 6. 2019 / Hrad Litoměřice

TÉMA / MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE



Zahájení Podnikatelského fóra 1. náměstkem hejtmana Ústeckého kraje Martinem Klikou

Dnešní globalizovaný svět poháněný neustálým a zrychlujícím se technickým pokrokem umožňuje rozvíjet kontakty a efektivně spolupracovat se subjekty v podstatě z celé planety – tuto skutečnost je možné využít a přispět tak k rozvoji podnikatelského prostředí i Ústeckého regionu. I proto bylo pro letošní ročník Podnikatelského fóra Ústeckého kraje zvoleno téma „Mezinárodní spolupráce“ - a to hned v několika oblastech: restrukturalizace, zahraniční trhy, investoři, ale i problematika lidských zdrojů v kontextu trhu práce. Otevřená diskuse k těmto tématům pomohla reflektovat potřeby, které je nezbytné řešit i příležitosti, které se pro Ústecký kraj v současné době otevírají. Již tradičně byl součástí podnikatelského fóra bohatý doprovodný program – v jeho rámci si mohli účastníci fóra např. vyzkoušet cestování v prostředí virtuální reality, ochutnat mezinárodní kuchyni a v neposlední řadě seznámit se s doplňkovými prezentacemi řady regionálních partnerů.



Účastníci 1. dne Podnikatelského fóra

1. DEN FÓRA / Mezinárodní spolupráce v oblasti restrukturalizace jako příležitost pro rozvoj regionu a podnikatelského prostředí v jeho rámci

První den fóra, který zahájil Martin Klika, 1. náměstek hejtmana Ústeckého kraje, byl věnován mezinárodní spolupráci při hospodářské restrukturalizaci, útlumu těžby a souvisejících odvětví a hledání nových rozvojových příležitostí. Šlo nejen o výměnu zkušeností mezi jednotlivými evropskými státy, ale také o sladění postupu směrem k Evropské unii, z níž chceme na tyto procesy získat další zdroje, ale také odstranit řadu nelogických podmínek a bariér. „Cílem prvního dne fóra je především možnost sdílení dosavadních zkušeností z postupu transformačních procesů s partnery z Německa, Polska a Slovenska a identifikace možností pro vzájemné posilování těchto procesů tak, aby z nich mohly regiony, a tedy i podnikatelské prostředí v jejich rámci, v maximální možné míře profitovat,“ dodal 1. náměstek hejtmana.

Vystoupení Karla Tichého z Národního výkonného týmu programu RE:START v bloku s názvem „Evropský rozměr procesu restrukturalizace“ se zaměřilo na shrnutí dosavadních jednání s Evropskou komisí, která také nedávno Ústecký kraj navštívila, aby se seznámila s konkrétními projekty. Představil také, kam se za tři roky své existence posunul program RE:START zaměřený právě na rozvoj českých strukturálně postižených regionů. Připomněl, že díky RE:STARTu již byly v území regionů investovány 3 miliardy korun a dalších 6 je aktuálně dostupných v rámci vyhlášených dotačních výzev. Zdůraznil, že Česká republika se díky RE:STARTu stala pilotní zemí spolupráce na evropské úrovni v tzv. Platformě pro uheľné regiony v transformaci. Tu ustavila Evropská komise jako jeden ze specifických

podpůrných nástrojů, které mají pomáhat transformaci uheľných regionů, mezi něž se v České republice řadí i ten Ústecký. Zároveň hovořil o možnostech, jak do budoucna činnost této platformy ve prospěch uheľných regionů zlepšit. Na vystoupení Karla Tichého přímo navázala Renata Eisenvortová, zastupující Evropský hospodářský a sociální výbor a jeho Poradní komisi pro průmyslové změny. Ta se ve svém vystoupení zaměřila na prezentaci zkušeností, které měla možnost Poradní komise načerpat prostřednictvím realizace kulatých stolů ve vybraných evropských uheľných regionech. Zdůraznila nutnou podporu procesů z úrovně centrální vlády, ale také potřebné aktivní zapojení místních organizací a skutečnost, že transformace má vždy vycházet z reálných místních podmínek a musí být „ušitá regionu na míru“.

V dalším bloku byly nejprve z úrovně zástupců Ústeckého, Karlovarského a Moravskoslezského kraje představeny příklady konkrétních restrukturalizačních projektů, které kraje vybraly jako strategické a jejich rozvoji chtějí v nejbližší době věnovat největší pozornost. Martin Klika, 1. náměstek hejtmana Ústeckého kraje, tak představil např. projekt zaměřený na rozvoj městské zóny pro možné testování autonomních vozidel ve městě Ústí nad Labem. Josef Janů, radní Karlovarského kraje, prezentoval projekt zaměřený na rozvoj balneologického výzkumu v kraji Karlovarském. A Zdeněk Karásek, zmocněnec hejtmana Moravskoslezského kraje pro program RE:START, hovořil o projektu zaměřeném na rozvoj vysokorychlostní datové sítě v Moravskoslezském kraji. Významné slovo v tomto bloku měly delegace zastupující uheľné regiony ze Slovenska



Josef Janů, radní Karlovarského kraje



Zdeněk Karásek, zmocněnec hejtmana Moravskoslezského kraje pro RE:START



Dopravní uzel pro kombinovanou dopravu Schwarze Pumpe v Německu



Plán výzkumného centra zaměřeného na automotive v Zlínském kraji na Slovensku



Úvodní slovo hejtmana Ústeckého kraje Oldřicha Bubeníčka



Gabriela Nekolová, předsedkyně Hospodářské a sociální rady Ústeckého kraje

(region Horní Nitra), Německo (region Lužicka) a Polsko (region Dolní Slezska), které považují za zásadní nejen z pohledu restrukturalizace a na to návazně z pohledu rozvoje podnikatelského prostředí. Zmíněny tak byly např. projekty centra výzkumu a vývoje v oblasti automotive technologií (Slovensko – Horní Nitra), projekt vzniku dopravního uzlu umožňujícího sdílené využití kamionové a železniční dopravy jako součásti tzv. Nové Hedvábné stezky (Německo – Lužicka) či projekty v oblasti ochrany životního prostředí a rozvoje využití obnovitelných zdrojů energie (Polsko – Dolní Slezsko).

V rámci diskuse pak byla definována další témata, které je nutné s Evropskou komisí řešit, aby hospodářská přeměna regionů byla dále ještě úspěšnější:

- schopnost regionů připravovat potřebné projekty, a to i velké provázané projektové celky, vyžadující vícezdrojové financování - právě tyto projekty mohou významně změnit ekonomické klima v regionech,
- zajištění dostatečných finančních zdrojů na národní i evropské úrovni,
- nutnost zajištění specifické úpravy pravidel veřejné podpory zohledňující specifické potřeby uhlých regionů, aby mohlo být ještě intenzivněji podpořeno podnikání, ale také výzkum, vývoj nebo obnova krajiny po těžbě,
- aktivace odborné i široké laické veřejnosti a zajištění možnosti jejího zapojení do přípravy a implementace hospodářské přeměny.



Jaroslav Koutský, děkan Fakulty sociálně ekonomické Univerzity Jana Evangelisty Purkyně

2. DEN FÓRA / Mezinárodní spolupráce - příklady projektů a spolupráce, zahraniční investoři, zahraniční trhy a pracovní síla

Úvodním slovem zahájil hejtman Ústeckého kraje Oldřich Bubeníček, který pohovořil o Ústeckém kraji jako důležitém regionu z pohledu mezinárodní spolupráce, nejen svou polohou, ale také spoluprací s mnoha partnerskými oblastmi – Svobodný stát Sasko (Spolková republika Německo), provincie Anhui (Čínská lidová republika), Žilinský samosprávný kraj (Slovenská republika), Zakarpatská oblast (Ukrajina), okres Ostróda (Polská republika) a další. „Náš region má rozhodně co nabídnout a Ústecký kraj se vždy bude snažit, aby se zlepšila naše hospodářská situace, čemuž mezinárodní spolupráce může hodně pomoci. Proto rozvíjíme podpůrné aktivity v mnoha směrech – v podpoře výzkumu a inovací, v dotačním a administrativním poradenství či v podpoře navazování spolupráce mezi zaměstnavateli a školami, ať už ve spolupráci s ostatními kraji České republiky, tak i přes hranice naší země,“ doplnil hejtman.

Blok: Příklady zahraničních projektů a spolupráce

V úvodu tohoto bloku hovořil zástupce Krajského úřadu Zdeněk Hušek o mezinárodních projektech Ústeckého kraje, které jsou zaměřeny na výměnu zkušeností a inspirace např. s Itálií, Velkou Británií či Německem v oblastech podpory menších místních firem při vstupu na zahraniční trhy, spolupráce veřejného a podnikatelského sektoru, zabránění odlivu mozků, průmyslu 4.0. Doplnil, že Ústecký kraj je velmi úspěšný při získávání mezinárodních projektů, úspěšnost je až 45 % a řadí se tak na první příčky ve srovnání s ostatními regiony České republiky. Na něj navázal Marek Liebscher z Institutu pro mezinárodní spolupráci v Drážďanech, který se zaměřuje na spolupráci mezi českými a německými subjekty. Zajímavý projekt, který zmínil, se jmenuje „Kvalifikace bez hranic“ a je zaměřen na vybudování partnerství v oblasti výzkumu a vzdělávání vědeckých pracovníků v příhraničním regionu. Dalším vystupujícím byl Petr Achs, expert Univerzity Jana Evangelisty Purkyně, který hovořil o možnosti Ústeckého kraje stát se důležitým centrem pro testování vozidel bez řidiče, tedy autonomní mobility.

Následné vystoupení patřilo předsedkyni Hospodářské a sociální rady Ústeckého kraje Gabriele Nekolové, která položila do pléna zásadní otázky, jejichž odpovědi byly diskutovány v průběhu celého druhého dne akce. Jak Ústecký kraj spolupracuje se zahraničím? Jaké projekty a aktivity v oblasti mezinárodní spolupráce realizuje? Co se daří, kde jsou problémy a co je potřeba změnit? Chceme lákat nové zahraniční investory nebo nám jde o expanzi stávajících? Jaké jsou podpůrné aktivity různých subjektů na krajské i centrální úrovni pro expanzi firem na zahraniční trhy? Taktéž zmínila vždy velmi diskutované téma zahraniční pracovní síly. Na závěr svého vystoupení doplnila, že v Ústeckém kraji pracuje 18 000 cizinců, 14 000 pracovních míst je momentálně volných s tím, že 11 000 z nich je vhodných pro obsazení pracovníků z řad cizinců.

To našemu kraji může pomoci přilákat odborníky, výzkumníky a studenty z kraje, České republiky i zahraničních zemí. Velmi tomu nahrává naše příhraniční poloha i mnoho zajímavých dopravních cest s mnoha prvky (tunely, úrovně i mimoúrovňové křižovatky, dálnice s propojením se sousedním Saskem). Neméně zajímavou přednáškou bylo představení Výzkumné infrastruktury RINGEN v Litoměřicích pro získávání a využití geotermální energie, již se ujal Antonín Tým, manažer této infrastruktury. Získávání geotermální energie, jakožto neustále se obnovujícího zdroje, by mohlo zajistit energii např. pro třetinu města Litoměřice. Posledního vstupu tohoto bloku se zhostila Renata Rokůšková, ředitelka neziskové organizace ShineBean, která realizuje rozvojové projekty v Keni, např. v oblasti zakládání zahrad a vzdělávání tamních obyvatel v oblasti zemědělství s cílem podpory vlastní soběstačnosti. Keňa většinu potravin dováží, nicméně běžní občané si je nemohou dovolit koupit, protože jsou velmi drahé.

Spolupracovat se dá tedy na mnoha úrovních i oblastech – ziskové, neziskové, výzkumné i inovativní. Tyto aktivity se samozřejmě mohou prolínat.



Zdeněk Hušek, referent KÚÚK o mezinárodních projektech Ústeckého kraje



Testování vozidel bez řidiče (autonomní mobilita) je velkou příležitostí pro Ústecký kraj



Výzkumná infrastruktura RINGER pro geotermální energii v Litoměřicích



Speciální poděkování za organizační zajištění Hradu Litoměřice a Střední školy pedagogické, hotelnictví a služeb Litoměřice

ORGANIZÁTOŘI



Ústecký kraj

Ústecký kraj má silnou průmyslovou tradici, je energetickým centrem České republiky a na jeho území je velké množství podnikatelských subjektů. Svou blízkou polohou k Německu je také atraktivní pro zahraniční partnery a mezinárodní obchod je pro Ústecký kraj významnou oblastí. Současně je to region s rozmanitou nabídkou přírodních a kulturních zajímavostí a volnočasových aktivit. Ústecký kraj je rozdělen do sedmi okresů (Děčín, Chomutov, Litoměřice, Louny, Most, Teplice a Ústí nad Labem) a svou rozlohou je 7. největším krajem České republiky.

Kontakt:
Ing. Luboš Trojna
Vedoucí Odboru kanceláře hejtmana
telefon: +420 475 657 754
e-mail: trojna.l@kr-ustecky.cz
Krajský úřad Ústeckého kraje
Velká Hradební 3118/48,
400 02 Ústí nad Labem
www.kr-ustecky.cz

HSR-ÚK

Hospodářská a sociální
rada Ústeckého kraje

Hospodářská a sociální rada Ústeckého kraje je zřízena jako iniciativní, koordinační a dohodovací subjekt pro jednání s vládou ČR, ministerstvy, ústředními správními úřady a orgány Ústeckého kraje v otázkách hospodářského a sociálního rozvoje Ústeckého kraje. Cílem HSR-ÚK je vyvážený a sociální rozvoj Ústeckého kraje a zvyšování úrovně jeho obyvatel. Všichni členi pracují v HSR-ÚK bez nároku na honorář. Hospodářská a sociální rada Ústeckého kraje plní v Ústeckém kraji roli tripartity.

Kontakt:
Gabriela Nekolová, DiS,
předsedkyně HSR-ÚK a národní
manažerka programu RE:START
mobil: +420 602 482 065
e-mail: nekolova@hsr-uk.cz
Hospodářská a sociální rada ÚK
Budovatelů 2532, 434 01 Most
www.hsr-uk.cz

www.forumustecky kraj.cz



Ředitel Divize investic Agentury CzechInvest Pavel Chovanec

Blok: Zahraniční investoři ano či ne

Zahraniční investoři mají od České republiky i Ústeckého kraje velkou podporu, neboť přicházejí s novými typy podnikání, řeší donedávna vysokou nezaměstnanost našeho regionu, a i do budoucna budou generovat pracovní příležitosti, nejen v dělnických profesích, ale také ve vědě a výzkumu či inovacích. Nad otázkou, zdali chceme další zahraniční investory nebo se chceme spíše zaměřit na expanzi těch stávajících, a jaké typy investorů vlastně chceme, se zamýšleli jednotliví přispěvatelé bloku a taktéž panelisté v závěrečné, velmi intenzivní, panelové diskusi. Pavel Chovanec z Agentury CzechInvest hovořil o novele zákona o investičních podbídkách. Úprava zavádí podmínku nové přidané hodnoty, která je prokazována podílem vysokoškolsky vzdělaných a vývojných pracovníků či investic do vývojového vybavení. Toto je pro nás kraj zásadní, neboť už nechceme být jen montovnou Evropy, ale chceme se zaměřit na podniky a profese s vyšší přidanou hodnotou, kde se uplatní vzdělání a kvalifikovaní pracovníci. Ti se budou generovat z řad našich občanů, studentů nebo mohou přijít z jiných krajů naší země nebo ze zahraničí. Dalším řečníkem byl Jaroslav Koutský, děkan Fakulty sociálně ekonomické Univerzity Jana Evangelisty Purkyně, který se zamýšlel nad pozitivní a negativní podpory zahraničních investorů z akademického hlediska. Mezi výhodami zmínil tvorbu pracovních míst a vyšší produktivitu práce, včetně přenosu inovací a know-how. U problematických oblastí se pozastavil nad možným vytěšňováním místních podnikatelů, přetahování zaměstnanců, zvyšující se závislost místní ekonomiky na zahraničních investorech, omezení tvůrčí činnosti či odbornosti obyvatel kraje oproti původní činnosti, pokud se rozhodli pracovat v provozech průmyslové výroby. O Strategické průmyslové zóně Joseph hovořil primátor města Mostu Jan Paparega. Město Most je vlastníkem této zóny, kdy investoři v ní jsou významnými zaměstnavateli Ústeckého kraje, přinášejí do Ústeckého kraje investice ve výši cca 10 mld. Kč a doposud vytvořili více než 1 400 pracovních míst. Město Most cíleně již několik let propojuje 3 stupně vzdělávání – základní, střední i vysoké - s investory v SPZ Joseph. „Společnými silami se podařilo efektivně zvýšit zájem žáků ZŠ o studium škol s technickým anebo polytechnickým zaměřením,“ dodal primátor. Posledním přispěvatelem přednáškového bloku byl generální ředitel společnosti Panattoni Europe Pavel Sovička, který zmínil bariéru rozvoje Ústeckého kraje, potažmo obcí, na jejichž území realizují svou činnost zahraniční investoři. Za tu lze z jeho pohledu považovat nespravedlivé přerozdělení daní mezi obce, kraj a státní rozpočet. Obce tak nechtějí nové průmyslové haly, neboť mají pocit, že kromě hluku a znečištěného prostředí, z toho nic nemají. V případě možné sektorové daně, kterou Panattoni Europe vidí jako schůdnou cestu po vzoru Německa, by obce získaly o mnoho více peněz do svých rozpočtů a mohly by tak zlepšit životní úroveň a prostředí pro své obyvatele a reálně profitovat z přítomnosti podniků na svém území.



Panelová diskuze na téma Zahraniční trhy ano či ne

Panelová diskuze Zahraniční investoři ano či ne?

Do panelových křesel usedli Pavel Chovanec z Agentury CzechInvest, Pavel Sovička, Panattoni Europe, Jan Paparega, primátor města Mostu, Lukáš Martin ze Svazu průmyslu a dopravy ČR, Martin Klika ze Ústecký kraj i Jaroslav Krch, ředitel Strategické průmyslové zóny Triangle. Moderaci diskuze si vzal pod patronát Jaroslav Koutský, děkan Fakulty sociálně ekonomické Univerzity Jana Evangelisty Purkyně.

Mezi otázkami a odpověďmi zazněla např. nutnost pečlivého výběru zahraničních investorů s přidanou hodnotou, např. HiTech firm i problematické oblasti lákání investorů, kterými může být třeba logistika. Účastníci diskuze vnímají jako svazující podmínky určené státem. Kraj zná nejlépe své podmínky a možnosti, měl by mít rozhodovací slovo při výběru investorů i možné nabídky jejich podpory. Co bychom naopak od státu potřebovali je zapojení se do následné péče „After Care“, aby nebyla jen na bedrech dotčených obcí. Musíme se naučit „řikat si“ o lepší platy pro zaměstnance. Ano, podpoříme nové investory, ale s lepšími podmínkami pro náš region a naše lidi. Neméně důležitým aspektem je spravedlivější přerozdělování daní mezi státní rozpočet a dotčené obce a kraj. Například v Německu získávají obce od investorů mnohonásobně více než v Čechách. Mohou tak opravovat silnice, investovat do podpory vzdělávání či ochrany životního prostředí. A to je přesně to, co u nás v kraji potřebujeme. Nejedná se jen o zaměstnání obyvatel, ale také o další oblasti života na našem území.



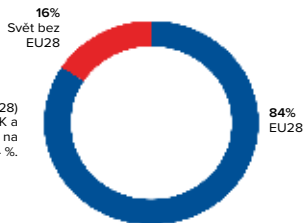
Lukáš Martin, ředitel Sekce mezinárodních vztahů Svazu průmyslu a dopravy České republiky

Blok: Zahraniční trhy

Odpolední blok zahájil Lukáš Martin, odborník ze Svazu průmyslu a dopravy České republiky, který se zaměřil na podporu exportu v rámci Evropy i v mimoevropských státech, např. na Ukrajině, v Egyptě, Bělorusku i Maroku. Doplnil, že je pro nás velmi významné být součástí Evropské unie, neboť tento jednotný trh čítá více než 500 milionů spotřebitelů. O exportních trzích a překážkách vstupu na zahraniční trhy hovořil Kryštof Rygl z České agentury na podporu obchodu CzechTrade. Zmínil, že Česká republika je proexportní zemí a tento trend by se do budoucna neměl výrazně změnit. Výzvami v mezinárodním obchodě jsou pro nás bezesporu jazykové a kulturní odlišnosti, vzdálenost spojená s náročností a nákladností logistiky, vyspělost trhu či potřeba místního zástupce exportující společnosti. Překážkami pak mohou být cla či technické překážky – administrativní povolení a řízení, povinné certifikáty nebo vynucené změny technologických či výrobních procesů. Pohled konkrétní firmy na nové příležitosti v ekonomické přeměně regionu přednesl Michal Soukup, ze společnosti Seven Energy. Tato společnost na přelomu roku 2018 a 2019 získala 50 % významné energetické společnosti InterGen, jejímž druhým 50% vlastníkem je čínská firma CHG, která je největším výrobcem elektřiny v Číně a jedním z největších výrobců na světě. Skupina Seven Energy se tak stává globálním hráčem na energetickém trhu. Chce se zaměřit na modernizaci uhelných zdrojů – snížení emisí a na nové technologie v ukládání energií, dále pak také na získání zkušeností s provozem plynových elektráren, které se v budoucnu budou podílet na náhradě uhelných elektráren.



Michal Soukup, zástupce společnosti Seven Energy



Vizualizace demolice, sanace a revitalizace nevyužívaných průmyslových budov



Jaroslav Kunc, krajská pobočka Úřadu práce

Blok: Pracovní síla v kontextu mezinárodní spolupráce

Prvního vystoupení posledního bloku fóra se zhostil Jaroslav Kunc z krajského Úřadu práce. Zmínil fakt, že se Ústecký kraj nachází na nejnižší míře nezaměstnanosti od doby vzniku kraje, a to na 4 %. Jak zmínila Gabriela Nekolová v úvodu, úřady práce evidují mnoho pracovních míst, které čeští občané nechtějí vykonávat nebo jsou již zaměstnáni v jiných pozicích. Jaroslav Kunc dodal, že cizinci v kraji dlouhodobě vykonávají práce, o které není ze strany našich občanů zájem, nejčastěji z důvodů fyzické či časové náročnosti nebo pro nedostatečné finanční ohodnocení. Pracují především v profesích, kde přetrvává převís poptávky nad nabídkou, tj. ve stavebnictví, strojírenství, zemědělství, zdravotnictví, gastronomii atd. Poté slovo převzal zástupce neziskové organizace Poradna pro integraci Jan Kubíček, jenž hovořil o podmínkách úspěšné integrace cizinců, která samozřejmě nesouvisí jen s prací, ale i s dalšími aspekty života jako je integrace rodiny, trávení volného času, kvalita zdravotní péče, vzdělávání dětí, možnost rozvíjet svoji komunitu a další. Samozřejmě mnohdy mají cizinci problémy s českým jazykem a pochopení českých zákonů, práv a povinností, zvyklostí a sociokulturního prostředí. Na závěr dodal, že většina cizinců k nám přichází s cílem tu spokojeně žít a být ekonomicky soběstační. S problematikou zaměstnávání cizinců z pohledu zaměstnavatele seznámil účastníci fóra též Ilija Boraň z Krajské zdravotní, a.s. promluvil o složitosti procesu zaměstnání lékařů cizinců pocházejících ze zemí mimo EU, především z časového hlediska. Nejdříve je nutné zařídit povolení od úřadu práce získávající zaměstnanec ze zahraničí na volná pracovní místa, na která nelze přijmout uchažeče o zaměstnání. Následuje překlad důležitých dokumentů, nostrifikační neboli uznání vysokoškolských diplomů, poté přijde na řadu žádost o povolení k výkonu zdravotnického povolání – odborné praxe, musí být zajištěno odborné vedení. Následně se vyčká na Rozhodnutí k výkonu zdravotnického povolání, musí být uzavřena smlouva o smlouvě budoucí a smlouva o ubytování.



Ministerský rada Ministerstva vnitra Jakub Valkus



Ilija Boraň, vedoucí analytického oddělení, personalistiky a mezd Krajské zdravotní

MEDIÁLNÍ PARTNEŘI



REGIONÁLNÍ DODAVATELÉ





Zástupce ředitelky Poradny pro integraci Jan Kubiček



Pavel Špaček, zástupce personální agentury Advantage Consulting

Předposledním krokem je výzva od zastupitelského úřadu k doložení všech dokladů a až v závěru přichází na řadu získání zaměstnaneckého povolení. Celý tento proces trvá 6 až 9 měsíců, což opravdu ztěžuje poskytování kvalitní zdravotní péče v našem regionu při současném nedostatku českých lékařů. Pavel Špaček, zástupce personální agentury Advantage Consulting, s.r.o., se zaměřil na zaměstnávání cizinců z pohledu zprostředkovatele. Dle jeho zkušenosti cizince neláká pouze atraktivní mzda, ale především celkový životní standard v zemi: snadno dostupné bydlení, propracovaný systém veřejné dopravy, kvalitní zdravotní péče, dostupnost vzdělávání, funkční a bezpečný stát. Přínosy pro zaměstnavatele mohou být ve vyřešení nedostatku zaměstnanců (kvalifikovaný kandidát se vzděláním a požadovanou praxí), multikulturalitě (zaměstnanci si rozšiřují pohledy, budují pochopení vůči jinakosti), vyšší kreativitě (lidé z odlišných kultur mají více postřehů a nápadů, než tým, který je čistě homogenní), jazykové vybavenosti (ostatní zaměstnanci se mohou zlepšovat v cizím jazyce), loajalitu a motivaci těchto pracovníků. Společnost Advantage Consulting se zaměřuje především na kvalifikovanou pracovní sílu (zejména odborníky v oblasti informatiky), kterou nachází v zemích mimo EU, např. Brazílie, Turecko, Pákistán, Tunisko, atd. V EU je jejich aktivita nižší, protože okolnosti jako výrazná nezaměstnanost, bezpečnostní hrozba a podobně cizince ke změně místa pobytu, přesunu do České republiky tolik nenutí. Závěr prezentačního bloku patřil Jakubovi Valkuovi z Ministerstva vnitra České republiky. Ten účastníky seznámil se zaměstnáváním občanů třetích zemí z pohledu zákona o pobytu cizinců. Novinky cizineckého zákona jsou především v oblasti mimořádných pracovních víz, která jsou vydávána v rámci vládou schválených programů na 1 rok. Vládou jsou stanoveny kvóty pro náběr žádostí o dlouhodobá víza za účelem podnikání. Jedná se o poměrné rozdělení kvót do kalendářních měsíců a rozdělení mezi vládou schválené programy a ostatní.

PARTNEŘI



Most je statutární město ležící v severozápadních Čechách na řece Bláně mezi Krusnými horami a Českým středohořím. Průmyslový Most, spadající do Ústeckého kraje, je druhou největší aglomerací podkrusnohorské oblasti a podle počtu obyvatel 14. největším městem České republiky. Jeho charakter určuje jak průmysl, tak rozsáhlé a úspěšné rekultivace krajiny.

www.mesto-most.cz



Severočeské doly a.s. se sídlem v Chomutově je česká těžební společnost zaměřená zejména na těžbu hnědého uhlí na Teplicku a Chomutovsku. Společnost vznikla v roce 1994 spojením Dolů Nástup Tušimice a Dolů Blína. Působí v Severočeské hnědouhelné pánvi. Zabývá se těžbou, úpravou a obdytem hnědého uhlí a doprovodných surovin získaných při těžbě. Společnost vlastní lomy Blína a Nástup - Tušimice.

www.sdas.cz

Panelová diskuze Pracovní síla v kontextu mezinárodní spolupráce

Panelové diskuze se zúčastnili všichni řečníci tohoto tematického bloku a doplnila je Zdeňka Hamousová, starostka města Zatec. Moderátorkou diskuze byla Gabriela Nekolová, předsedkyně Hospodářské a sociální rady Ústeckého kraje a národní manažerka programu RE:START. Celá panelová diskuze se nesla v duchu konkrétních zkušeností panelistů se zahraniční pracovní silou, jak z pohledu obce, v jejíž blízkosti se nachází např. velká průmyslová zóna, tak z pohledu zaměstnavatelů, úřadů práce, neziskové organizace zajišťující integraci cizinců i zprostředkovatele zaměstnání. Rizika zaměstnávání velkého množství cizinců mohou být i v nedostatečné dopravní obslužnosti, bezpečnosti, občanské vybavenosti, sociální a zdravotní péči. Mnohdy musí být navýšen stav pracovníků ve veřejné správě za účelem zvýšeného množství administrativy, povolení a komunikace se zahraničními investory či zaměstnavateli, kteří cizince zaměstnávají. Ministerstvo vnitra realizuje dotační programy na podporu obcí a měst v oblasti prevence kriminality. Firmy, které chtějí zaměstnat více pracovníků najednou (30 a více osob), musí žádat obec o hromadné stanovisko. Velkým problémem je neexistence integračních ročníků pro děti cizinců, kteří sem přicházejí a neumějí česky. Ministerstvo vnitra nemůže postihnout celou tuto problematiku, je nutná spolupráce mnoha ministerstev právě na speciální podpoře a řešení problematiky cizinců a jejich rodin v rámci vzdělávání, ale třeba také nutnost zdravotních prohlídek a eliminace možného přenosu nebezpečných chorob do území. Všechna ministerstva se musí snažit, aby byly zákony doplněny o řešení oborových problémů, které náleží do jejich kompetence. Společnost Krajská zdravotní provozuje firemní školku, neboť jim s ubytováním i s nenadřiznými situacemi, do kterých se dostanou. Závěr diskuze patřil programu Vytavba, který umožňuje budování dostupného nájemného bydlení s až 50 procentní dotací Ministerstva pro místní rozvoj. Města a obce tento program vnímají jako velice důležitý, neboť sledují odklon od preference vlastního bydlení a spíše orientaci budování kariéry, flexibilitu a nezávislost. Nájemní bydlení je tak pro mladé lidi odpovídající a požadovanou formou. Je potřeba budovat rychle, např. i menší startovací byty, pro mladé lidi i nově přicházející pracovníky.



Účastníci fóra



Pro účastníky fóra byly připraveny doprovodné materiály



MĚSTO LITOMĚŘICE

Litoměřice je královské město na soutoku Labe a Ohře v severních Čechách na západním okraji Polabské nížiny. Město je často pro svou úrodnou polohu známé také jako Zahradka Čech. Je významným zemědělským a kulturním centrem. V současné době se v Litoměřicích rozvíjí výzkumné centrum zaměřené na geotermální energii.

www.litomeric.cz

PANATTONI EUROPE

Panattoni Europe je neaktivnějším českým i evropským stavitelem průmyslových zón. Nabízí průmyslové, skladové i kancelářské plochy. Specializuje se na revitalizaci brownfieldů, Průmysl 4.0, minimalizaci dopadů na životní prostředí a výstavbu na klíč. Společnost vyniká kooperací s obcemi a aktivní péčí o lokality dotčené developmemtem.

www.panattoni.cz



Panelová diskuze na téma Pracovní síla v kontextu mezinárodní spolupráce

DOPROVODNÝ PROGRAM

Zpestřením tematických bloků, přednášek a panelových diskuzí byl doprovodný program, v rámci kterého byla možnost vyzkoušet si virtuální realitu, ochutnávky mezinárodní kuchyně i prezentace regionálních partnerů.



BRIDGE VR - centrum virtuální reality v Mostě

Chcete se podívat do New Yorku, na Severní pól či do Austrálie? Obsluha pomůže nasadit virtuální brýle. Do každé ruky jeden bezdrátový ovladač a jde se na to. Na co? Nejnovější technologie umožňují vtažení do virtuálního prostředí a zážitků tak interaktivně, jako nikdy předtím. Technologie virtuální reality umožňují výlety nejen za zábavou, ale i za poznáním. Kromě uplatnění v počítačových hrách nachází uplatnění v dalších oborech, například vzdělávání, architektuře, designu, lékařství, plánování výroby, komunikaci atd.



Ochutnávky mezinárodní kuchyně

Mít tématem konference mezinárodní spolupráci a neochutnat zahraniční speciality by byla velká škoda. Pro vtažení do tématu byly připraveny např. slovenské halušky a špece, vietnamské závitky, ruský boršč, italské lasagne, mexické chilli con carne, turecký šašlik, japonské bontóny a mnoho dalšího. Pro podporu zapojení regionálních studentů a získání praxe při konkrétních příležitostech bylo realizováno zajištění občerstvení na fóru prostřednictvím Střední školy pedagogické, hotelnictví a služeb Litoměřice.



Prezentace regionálních partnerů

Již se stalo tradicí, že v rámci fóra mají prostor pro své prezentace regionální partneři. V rámci 5. ročníku mohli účastníci navštívit výstavní stánky Ústeckého kraje, města Litoměřice, Agentury pro podporu podnikání a investic CzechInvest, Svazu průmyslu a dopravy České republiky, Inovačního centra Ústeckého kraje, Bliňské kyselky a neziskové organizace ShineBean.



Energetická skupina s mezinárodní ambicí, která zahrnuje širokou škálu činností - od těžby a výroby toho nejkvalitnějšího hnědého uhlí v Evropě, přes výrobu elektrické energie a tepla až po obchodování s komoditami na celoevropské úrovni.

www.7energy.com/cz/



Je obchodní společností skupiny Seven Energy. Zajišťuje obchod s elektřinou, uhlím a emisními povolenkami na celoevropských komoditních trzích. Obchoduje také s měnovými deriváty.

www.7energy.com/cz/skupina/seven-commodities.html

Podnikatelské fórum Ústeckého kraje se stalo tradicí a organizátoři již nyní plánují navazující jednání a realizaci navržených opatření, jejichž úspěšnost zhodnotí další ročník.

Všem partnerům i hostům děkujeme za podporu.

Oldřich Bubeníček
hejtman Ústeckého kraje

Gabriela Nekolová
předsedkyně HSR-ÚK a národní manažerka programu RE:START

Evropský rozměr procesu restrukturalizace Strategie hospodářské restrukturalizace Moravskoslezského, Ústeckého a Karlovarského kraje

Gabriela Nekolová, předsedkyně, Hospodářská a sociální rada Ústeckého kraje
Anotace prezentace, celé znění k nahlédnutí zde: <http://www.forumusteckykraj.cz/podnikatelske>

RE:START

Strategie hospodářské restrukturalizace Moravskoslezského, Ústeckého a Karlovarského kraje

Evropský rozměr procesu restrukturalizace

Litoměřice, 17. června 2019

RE:START STRATEGIE HOSPODÁŘSKÉ RESTRUKTURALIZACE ÚSTECKÉHO, MORAVSKOSLEZSKÉHO A KARLOVARSKÉHO KRAJE

Strukturálně postižené / uhelné regiony ČR

RE:START STRATEGIE HOSPODÁŘSKÉ RESTRUKTURALIZACE ÚSTECKÉHO, MORAVSKOSLEZSKÉHO A KARLOVARSKÉHO KRAJE

Pilíře a cíle

Restrukturalizace ekonomiky, rychlejší hospodářský růst a zastavení krajů

Identita – posílení soudržnosti a sebevědomí obyvatel
Image – zlepšené vnímání krajů okolím: návštěvníky, investory, talenty

- Pilíř Podnikání a inovace**: Rostoucí podniky schopné se vyrovnávat se změnami na globálních trzích.
- Pilíř Přímé investice**: Více přímých zahraničních investic s vyšší přidanou hodnotou.
- Pilíř Výzkum a vývoj**: Výzkum a vývoj s většími přínosy pro hospodářství.
- Pilíř Lidské zdroje**: Kompetentní lidé pro průmysl, služby a veřejnou správu.
- Pilíř Sociální stabilizace**: Odstranění bariér rozvoje souvisejících se sociální nestabilitou.

Pilíř Životní prostředí: Kvalitnější životní prostředí. Revitalizovaná a regenerovaná území pro lepší podnikání a zdravější život obyvatel

Pilíř Infrastruktura a veřejná správa: Kvalitnější infrastruktura pro podnikání, lákání investic a řešení sociálních vyloučen. Lepší kvalita služeb veřejné správy pro podnikatele a občany

Pilíř Implementace: Víceúrovňová spolupráce veřejné správy; Využití stávajících programů a finančních zdrojů, doplněných v případě potřeby novými; Odborné řízení implementace a zodpovědnost za výsledky.

RE:START STRATEGIE HOSPODÁŘSKÉ RESTRUKTURALIZACE ÚSTECKÉHO, MORAVSKOSLEZSKÉHO A KARLOVARSKÉHO KRAJE

Milníky spolupráce na evropské úrovni – Platforma CCIRIT

2019

- Vyhlašování specifických výzev operačních programů pro strukturálně postižené uhelné regiony v návaznosti na provedené realokace
- Realizace návštěv zástupců Evropské komise v Moravskoslezském (02/2019), Karlovarském a Ústeckém kraji (05/2019)
- Komunikace s ustaveným Sekretariátem Platformy CCIRIT

Očekávání od Platformy CCIRIT

- Cílená podpora uhelných regionů v programovém období 2014-2020 a 2021-2027
- Odstranění překážek ve vícezdrojovém financování transformačních projektů v uhelných regionech
- Posílení schopnosti využít příležitostí komunitárních programů
- Vytvoření nových nástrojů přímo zaměřených na uhelné regiony včetně vyloučení finančních prostředků
- Efektivní spolupráce se sekretariátem Platformy CCIRIT - intenzivní výměna zkušeností a osvědčených postupů mezi regiony

Transformace uhelných regionů

Renata Eisenwortová, členka Poradní komise pro průmyslové změny, Evropský hospodářský a sociální výbor
Anotace prezentace, celé znění k nahlédnutí zde: <http://www.forumusteckykraj.cz/podnikatelske>

Transformace uhelných regionů

Evropský hospodářský a sociální výbor
Evropská komise pro průmyslové změny CCMI

Dr. Renata Eisenwortová

Stanovisko CCMI: Domácí uhlí v energetické transformaci*

V květnu 2016 CCMI přijalo stanovisko „Domácí uhlí v energetické transformaci“

- Hlavní závěry a doporučení:
 - Nejen zaměstnanci uhelných společností, ale i uhelné regiony budou výrazně ovlivněny snížením těžby nebo jejím ukončením
 - Uhelné regiony se proto musí s předstihem připravit na rozsáhlé změny a zajistit si životaschopnou budoucnost
 - existují dva typy regionů,
 - jeden, kde těžba z různých důvodů brzy skončí nebo již skončila
 - restrukturalizace
 - druhý, kde bude těžba probíhat ještě po desetiletí
 - efektivní využívání uhlí, čisté uhelné technologie, alternativní užití uhlí, příprava na restrukturalizaci

Kulaté stoly organizované CCMI

V roce 2018 byly organizovány 3 kulaté stoly: v Německu, Rumunsku a v České republice
V roce 2019 zatím 2 kulaté stoly: v UK a Španělsku a plánují se ještě v Polsku a Řecku

Německo:

Rýnský hnědouhelný revír, květen 2018

- Region s významnou těžbou hnědého uhlí 90 milt a výrobou elektřiny
- Založena inovační agentura IRR (soustřední a výběr restrukturalizačních a post mining projektů)
- Problémy/slabé stránky
 - průměrný věk horníků v mnoha dolech nad 50 let, obtížná rekvalifikace, nesnadné přilákání mladých lidí do regionů
- Cesty k řešení/silné stránky
 - zakládání výzkumných center (Inovační centrum Niedereruassem, VŠ v regionu, podpora projektů na alternativní využití hnědého uhlí (paliva, chemické produkty, hnojiva)

Inovační centrum uhlí Niedereruassem
Zdroj: RWE

Kulaté stoly organizované CCMI – Česká republika

Ústecký region, listopad 2018

- Jeden z regionů, který je součástí vládního restrukturalizačního programu

- Kulatý stůl se uskutečnil za účasti zástupce Evropské komise, PS ČR, odborů, zástupců všech 3 regionů byl **zaměřen na sociální problémy**
 - vyloučené lokality
 - vyšoká zadluženost
 - exekuce
 - nízká vzdělanost....

Výměna zkušeností z oblasti transformačních a restrukturalizačních politik

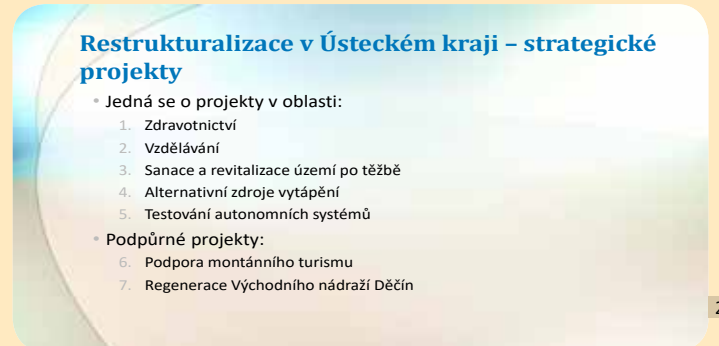
Ústecký kraj – vize restrukturalizace

Martin Klika, 1. náměstek hejtmána, Ústecký kraj

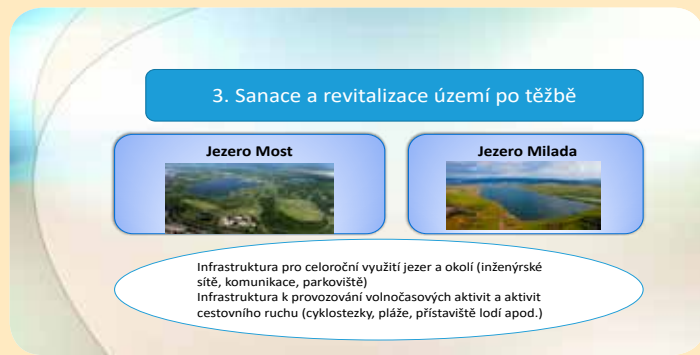
Anotace prezentace, celé znění k nahlédnutí zde: <http://www.forumusteckykraj.cz/podnikatelske>



1



2



3



4

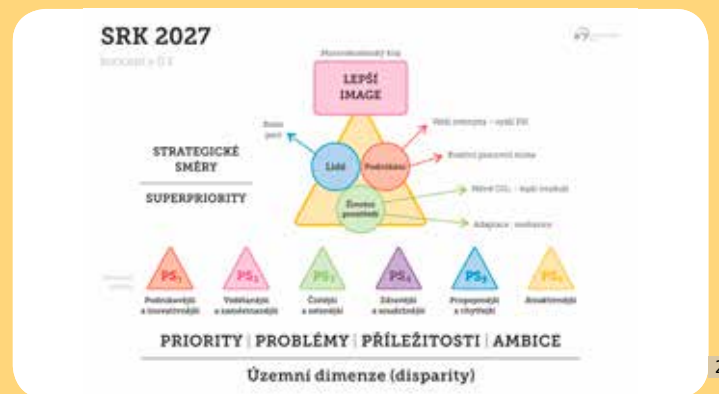
Strategické projekty Moravskoslezského kraje

Zdeněk Karásek, zmocněnec hejtmána pro RE:START, Moravskoslezský kraj

Anotace prezentace, celé znění k nahlédnutí zde: <http://www.forumusteckykraj.cz/podnikatelske>



1



2

PRIORITY MSK – AKČNÍ PLÁN 2019+

STRATEGICKÉ PROJEKTY:

- Výstavba a technologické vybavení budovy MSIC a další rozvoj inovační infrastruktury
- Vysokorychlostní datová síť MSK
- Moravskoslezská vědecká knihovna
- Turistické využití Beskyd
- Střední školství pro 21. století

PODPŮRNÉ PROJEKTY:

- Galerie výtvarného umění v Ostravě
- Koncertní sál a rekonstrukce Domu kultury v Ostravě
- Muzeum+ v Dolní oblasti Vítkovice
- Rozvoj IT4Innovations - národního superpočítačového centra
- Centrum energetických a environmentálních technologií

3

NA ČEM DĚLÁME – RE:START

VÝSTAVBA DVOU FAKULT OSTRAVSKÉ UNIVERZITY



4

Structural Change and Chance of Lusatia – A Coal Region in Transition

Klaus Freytag, pověřenec saského předsedy vlády pro oblast Lužicka, Německo

Anotace prezentace, celé znění k nahlédnutí zde: <http://www.forumusteckykraj.cz/podnikatelske>

Representative of the Prime Minister for the Region of Lusatia
State Chancellery

Structural Change and Chance of Lusatia – A Coal Region in Transition

Coal and Carbon Intensive Regions in Transition Platform
Cottbus, 17th June 2019

Dr. Klaus Freytag, Representative of the Prime Minister for the Region of Lusatia
State Chancellery of the State of Brandenburg

17th June 2019 Structural Change in Lusatia – A Coal Region in Transition Slide 1

Representative of the Prime Minister for the Region of Lusatia
State Chancellery

Mining District of Lusatia Background on Structural Change

Cause of the structural change

- German reunification
- Current climate protection policy on EU and national level / political support of renewable energies
- 2030 Climate and Energy Framework / Paris Agreement 2015
- Climate Action Plan 2050 of Germany enacted on 14th November 2016
- Committee on Growth, Structural Change and Employment is running

Impacts on employees within the coal industry

- Employees (directly related) before 1990: approx. 80.000
- Employees (directly related) today: approx. 8.000

Relevant Companies

- LEAG (energy supply)
- LMBV (land restoration)

LEAG LMBV

Source: LEAG AG / DEBRIV e.V.

17th June 2019 Structural Change in Lusatia – A Coal Region in Transition Slide 4

Representative of the Prime Minister for the Region of Lusatia
State Chancellery

Economic Region Lusatia

- > Chemistry
- > Plastics
- > Metal
- > Nutrition
- > Paper Industry
- > Glass Industry
- > Cement Industry
- > Tourism
- > Logistics
- > Mobility
- > Power Station Technology

17th June 2019 Structural Change in Lusatia – A Coal Region in Transition Slide 9

Representative of the Prime Minister for the Region of Lusatia
State Chancellery

Priority Projects Energy

- > „We are an Energyregion“
- > LEAG 2.0
- > Network structure
- > Renewable energy
- > Storage technology
- > Hydrothermal gasification
- > Powerhouse development
- > Research and development

> **European Model Region for Transition!**

17th June 2019 Structural Change in Lusatia – A Coal Region in Transition Slide 11

Akčný plán transformácie regiónu horná Nitra

Zuzana Nádaská a Magdaléna Hájková, hlavný štátny radca, Úrad podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu

Anotace prezentace, celé znění k nahlédnutí zde: <http://www.forumusteckykraj.cz/podnikatelske>

Akčný plán transformácie regiónu horná Nitra

17th June 2019

Čo sa doteraz urobilo?

Zasadnutia Pracovnej skupiny pre prípravu a implementáciu Akčného plánu transformácie regiónu horná Nitra a ďalšie relevantné stretnutia

V dňoch 26.-27. februára 2018 sa v Bruseli, aj za účasti CKO a zástupcov Trenčianskeho samosprávneho kraja, konalo 1. stretnutie pracovných skupín k Iniciatíve uhoľnej regióny v období transformácie.

Prostredníctvom Iniciatívy uhoľnej regióny sa Európska komisia zaviazala podporovať regióny v období prechodu miestnej ekonomiky a umožniť im, aby určili svoje vlastné spôsoby transformácie v súlade s cieľmi EÚ v oblasti energetiky a klimy a dlhodobým cieľom znížovania emisií CO₂.

Dňa 15. marca 2018 sa uskutočnilo rokovanie zástupcov Ministerstva hospodárstva SR, ÚPPVII a Trenčianskeho samosprávneho kraja so zástupcami Európskej komisie - Generálnym sekretariátom - servisom na podporu štrukturálnych reforiem EK poskytne zdroje **technickej asistencie** na podporu prípravy Akčného plánu transformácie regiónu Horná Nitra.

Vízia

Horná Nitra sa stane **atraktívnym a sebastačným** regiónom, kde sa bude **ekonomika rozvíjať v symbióze s čistým životným prostredím a dobrým prepojením** na iné ekonomické centrá.

4 piliere Akčného plánu

- Mobilita a prepojenosť regiónu
- Ekonomika, podnikanie a inovácie
- Udržateľné životné prostredie
- Kvalita života a sociálna infraštruktúra

uhlie@vicepremier.gov.sk

Príklady indikatívnych projektov

- Výskumno vývojové centrum pre podzemné technológie
- Nositeľ projektu: GA Drilling + HBP (banská spoločnosť)
- Opis projektu: vybudovanie Technologického centra na hornej Nitre, ktoré bude rozvíjať technológie pre ťažbu, raziene a dobývanie a skúbi skúsenosti a tradíciu regiónu s modernou technológiou PLASMABIT. Po úvodnej fáze trvajúcej 6-9 mesiacov (vybudovanie Technologického centra) bude projekt pokračovať vývojom a výrobou prototypu raziaceho zariadenia s plazmatrónom, ktorý zvýši rýchlosť raziene a produktivitu o cca. 30%. Projekt vychádza zo štúdie realizovateľnosti s výhľadom realizácie do 2 - 4 rokov. V záverečných testovacích fázach projektu počítame s účasťou silného zahraničného partnera, ktorý poskytne technologické zariadenie, do ktorého bude integrovaný nami vytvorený plazmatrón. Vo vývojovej a testovacej fáze počítame s vytvorením do 40 pracovných miest s vyššou pridanou hodnotou v oblasti výskumu a vývoja.

Vytvorené pracovné miesta: do 40
Začiatok projektu: 2020
Trvanie: 24 mes.
Indikatívny rozpočet: 2,5 mil EUR – neskôr až 32 mil. EUR

uhlie@vicepremier.gov.sk

Lower Silesia Region in Coal Regions in Transition challenges and opportunities

Katarzyna Tarnowiecka, ředitelka Divize pro podporu ekonomiky a investic Odboru hospodářství, Úřad maršálka Dolnoslezského vojvodství
Anotace prezentace, celé znění k nahlédnutí zde: <http://www.forumusteckykraj.cz/podnikatelske>



Lower Silesia Region in Coal Regions in Transition challenges and opportunities

Tomasz Krzeszowiec / Katarzyna Tarnowiecka,
Deputy Director of the Regional Development Department / Director of the Economic and Investments Promotion Division
Lower Silesia Marshal's Office


Business Forum of the Usti Region
Litoměřice, 17th of June, 2019

1

Regional strategies

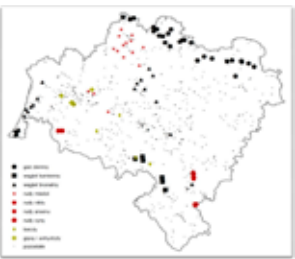
STRATEGIC GOALS:

1. Effective usage of the economic potential of the region,
2. Public services' quality and accessibility improvement,
3. Reinforcement of the regional human resources and social capital,
4. Responsible usage of the raw materials and the protection of the natural environment and cultural heritage,
5. Regional spacial cohesion's reinforcement.



2

Natural resources in Lower Silesia




- 1 098 mineral deposits:
 - ✓ 49 energy resources
 - ✓ 23 metallic resources
 - ✓ 256 stones, rock aggregate (granite)
 - ✓ 465 sands and gravels
 - ✓ 354 others
- Curative and thermal springs
19 deposits
(13 with mining permit)


376 mines in Lower Silesia

3


projects concepts reported to the European Commission




REVITALISATION



ECONOMY



ENVIRONMENTAL PROTECTION AND ENERGY



SOCIAL INFRASTRUCTURE

29 May 2019 – meeting with representatives of the JASPERS program:


1. technical support for projects
2. financing options:
 - LIVE program,
 - National operational programs
 - Regional operational programs

4

Příklady zahraničních projektů a spolupráce Ústecký kraj – zapojení do mezinárodních projektů

Zdeněk Hušek, expert pro oblast podpory podnikání, Ústecký kraj

Anotace prezentace, celé znění k nahlédnutí zde: <http://www.forumusteckykraj.cz/podnikatelske>



Ústecký kraj

Mezinárodní projekty

Ústecký kraj – zapojení do mezinárodních projektů

Zdeněk Hušek, Ústecký Kraj,
expert pro oblast podpory podnikání

1



Ústecký kraj

Mezinárodní projekty

Statistika, Ústecký Kraj v projektech.

5 projektů v realizaci
1 před zahájením
3 ve stádiu udržitelnosti
9 ukončených

22 zamítnutých

2



Ústecký kraj


Mezinárodní projekty

Go and Come back

- Omezení „brain drain“
- Zahraniční stáže mladých lidí
- V Ústí spolupráce s Kraje a UJEP



3





Ústecký kraj

Mezinárodní projekty

ECOS4IN – Průmysl 4.0

- Ústecký region, dle analýzy Úřadu vlády nejohroženější region z pohledu dopadů digitalizace průmyslu
- Hlavní problém, lidské zdroje a jejich adaptabilita na změny.





4

Možnosti a výzvy česko-německé přeshraniční spolupráce

Milan Pátek, předseda představenstva a ředitel, ITC – Institut für Transnationale Zusammenarbeit e. V., Dresden

Anotace prezentace, celé znění k nahlédnutí zde: <http://www.forumusteckykraj.cz/podnikatelske>




Možnosti a výzvy česko-německé přeshraniční spolupráce

ITC – Institut für Transnationale Zusammenarbeit e. V., Dresden
Ing. Milan Pátek, M.Sc. IPED, Mgr. Marek Liebscher

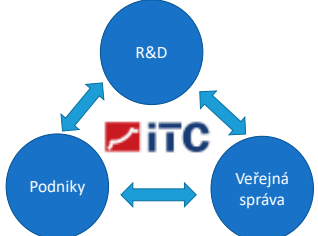
Podnikatelské fórum, 18.06.2019

1




ITC – Institut für Transnationale Zusammenarbeit e. V., Dresden

- podpora mezinárodní spolupráce v následujících oblastech: inovace, tech. transfer, R&D, podpora start-upů, vzdělávání, životní prostředí, mobilita pracovní síly, regionální rozvoj a další
- podpora expanze firem na zahraniční trhy
- projektový management



Podnikatelské fórum, 18.06.2019


2



Příklad projektu


Kvalifikace bez hranic: Vybudování partnerství v oblasti výzkumu techniky budovke vzdělávání vědeckých následovníků v příhraničním regionu

Grenzenlos Qualifiziert: Aufbau einer Kompetenzpartnerschaft im Bereich Bauforschung zur Qualifizierung wissenschaftlichen Nachwuchses in der Grenzregion



Podnikatelské fórum, 18.06.2019

3



Základní informace o projektu

Doba trvání projektu: 04/2016 – 03/2019

Lead-Partner: Technische Universität Dresden, Fakultá architektury, Institut pro stavební klimatologii,

Projektový partner: Technická univerzita v Liberci, Strojní fakulta, Katedra energetických zařízení,

Rozpočet projektu: 750.175,40 EUR
Dotace ERDF: 637.649,09 EUR

Dotáční program: INTERREG V A
Program na podporu přeshraniční spolupráce mezi Českou republikou a Svobodným státem Sasko 2014–2020

www.bauqu-project.jimdo.com

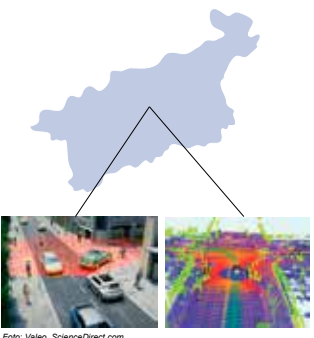
Podnikatelské fórum, 18.06.2019

4

Potenciál spolupráce v oblasti autonomní mobility

Petr Achs, RIS3 developer, Ústecký kraj / UJEP

Anotace prezentace, celé znění k nahlédnutí zde: <http://www.forumusteckykraj.cz/podnikatelske>



Potenciál (přeshraniční) spolupráce v oblasti autonomní mobility

5. Podnikatelské fórum Ústeckého kraje, Litoměřice
18. 6. 2019




Foto: Valeo, ScienceDirect.com

1

Autonomní mobilita?

- revoluce v oblasti hromadné, individuální i nákladní dopravy
- jistota, že k tomu dojde
- v současné době boom aktivit, pilotní projekty
- hlavní témata: bezpečnost, efektivita, optimalizace dopravy
- ústecký region je regionem s významným potenciálem

2

Anotační středisko UJEP

- spolupráce Valeo Autoklimatizace k.s. a UJEP
- zpracování dat v rámci vývoje pokročilých asistenčních systémů (anotace, KPI analýzy)
- 50-60 FTE, zapojení studentů VŠ a SŠ

Projekt základem myšlenky přivést do kraje více projektů zaměřených na autonomní mobilitu s cílem přeměny kraje na centrum autonomní mobility. Klíčovými partnery ICUK a RE:START.

3

U SMART zóna - příležitosti

Obyvatelé	Soukromý sektor	Veřejný sektor	Akademický sektor
<ul style="list-style-type: none"> nabídka pracovních míst kultivace okolí zóny investice do rozvoje oblasti ekonomické přínosy (spotřeba, nabídka) 	<ul style="list-style-type: none"> nové investiční příležitosti noví spotřebitelé možnost subdotávek mezinárodní spolupráce rozvoj technologií a přiláčení jejich možné aplikace reálné praxi 	<ul style="list-style-type: none"> prestíž regionu meziregionální a mezinárodní spolupráce politická prestíž marketingové příležitosti stimulace spotřeby a daňových přínosů pro rozpočty 	<ul style="list-style-type: none"> nové výzkumné příležitosti rozvoj oborů přiláčení nových studentů mezinárodní spolupráce

4

Výzkumná infrastruktura RINGEN – platforma pro mezinárodní spolupráci vědy a výzkumu

Antonín Tým, manažer, výzkumná infrastruktura RINGEN

Anotace prezentace, celé znění k nahlédnutí zde: <http://www.forumusteckyokraj.cz/podnikatelske>



Výzkumná infrastruktura RINGEN – platforma pro mezinárodní spolupráci vědy a průmyslu

5. Podnikatelské fórum
18. června 2019, Litoměřice



1

Geologické podmínky pro GTE využití



2

RINGEN - cíle

Hlavní cíl:

- vytvořit **unikátní a vysoce specializované odborné zázemí pro výzkum efektivního využívání hlubinné geotermální energie**

Dílčí cíle:

- rozvoj technologií **stimulace propustnosti hornin** pro tvorbu podzemních geotermálních výměníků a jejich monitorování
- poskytování širokého spektra **specifických služeb pro firmy a výzkumné instituce**
- participace na projektech v rámci **Evropského výzkumného prostoru - ERA**

3

RINGEN - mezinárodní spolupráce



4

Zahraniční investoři ano či ne Podpořené investice v Ústeckém kraji

Pavel Chovanec, ředitel Divize investic, Agentura pro podporu podnikání a investic CzechInvest

Anotace prezentace, celé znění k nahlédnutí zde: <http://www.forumusteckyokraj.cz/podnikatelske>

Podpořené investice v Ústeckém kraji

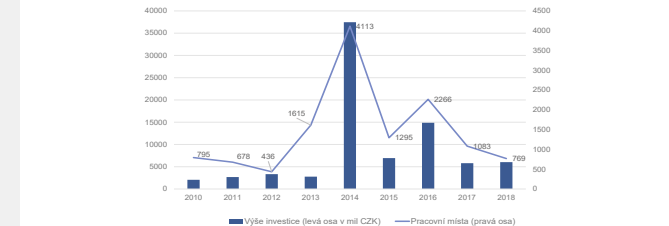
Ing. Pavel Chovanec
Ředitel Divize Investic – pověřen řízením



18.06.2019 www.czechinvest.org

1

Investice v regionu Severozápad (Karlovarský, Ústecký) v mil CZK, data CzechInvest 2019



Rok	Výše investice (levá osa v mil CZK)	Pracovní místa (pravá osa)
2010	795	
2011	678	
2012	430	
2013	1615	
2014	3113	
2015	1295	
2016	2266	
2017	1053	
2018	799	

Investice CZK 81 972 mil, vytvořeno 13 050 pracovních míst Nexen 2014; investice CZK 22,76 mld, 1 384 pracovních míst

1

Ústecký kraj v datech

Rok 2011	Rok 2018
Nezaměstnanost: 58 057 (9,8 %)	Nezaměstnanost: 26 335 (4,5 %)
Průměrná hrubá mzda: CZK 21 328,-	Průměrná hrubá mzda 2017 : CZK 26 413,-
Obyvatelstvo: 828 595	Obyvatelstvo: 820 580
Cizinci: 30 607	Cizinci: 37 017
Regionální HDP: 250 484 (78 %)	Regionální HDP 2017: 283 381 (72,4 %)

Zdroj: CZSO 2019

1

Investiční trendy Změny v roce 2019

Investiční podpora

Novela zákona 72/2000 o investičních pobídkách (Q3 2019)

- Zachována výše podpory 25 % investičních nákladů
- Zrušení podmínky tvorby pracovních míst
- Zavedení podmínky vyšší přidané hodnoty – prokazuje se podílem VŠ, vývojových pracovníků nebo větší investice do výrobního vybavení
- Omezení dotací na nově vytvořená pracovní místa ve výrobě (zavedení podmínky výše nezaměstnanosti)
- Technologická centra mohou získat dotaci na nově vytvořená pracovní místa v celé České republice
- Posílení rozhodovací pravomoci vlády a sledování cílů hospodářské politiky

Zdroj: CzechInvest, 2019

1

Zahraniční investice a regionální ekonomika – ve vazbě na Ústecký kraj

Jaroslav Koutský, děkan Fakulty sociálně ekonomické, Univerzita Jana Evangelisty Purkyně
 Anotace prezentace, celé znění k nahlédnutí zde: <http://www.forumusteckykraj.cz/podnikatelske>

Zahraniční investice a regionální ekonomika – ve vazbě na Ústecký kraj



Jaroslav Koutský, UJEP Fakulta sociálně ekonomická
 5. Podnikatelské fórum, 18.6

1

Zahraniční investice a regionální ekonomika

Obecné platné předpoklady

- Klíčová je firemní strategie a vazby na místní firmy (bližší viz např. M. Srholec)
- Není rozhodující příslušnost k odvětví, ale pozice v: mezinárodní dělbě práce (D. Massey), globální produkční síti (GPN), globálním hodnotovém řetězci (GVC) (bližší J. Blažek)
- Rostoucí význam tzv. upgradu – zlepšení pozice v rámci sítě, vyšší podíl na tvorbě přidané hodnoty (bližší J. Blažek)

Pozitiva PZI

- Tvorba pracovních míst
- Vyšší produktivita práce
- Technologický transfer (inovace, know how)
- Přelévání znalostí (spill over), přenos tacitních znalostí v rámci GPN

Negativa PZI

- Vytěšňovací efekt
- Zvyšující závislost regionální ekonomiky
- Z pohledu místních firem – přetahování zaměstnanců, mzdová spirála
- Deskilling – omezení tvůrčí činnosti či odbornosti oproti původní profesi (viz P. Pavlínek, M. Bašťová)

2

Zahraniční investice a Ústecký kraj

- Významný příspěvek k ekonomické a sociální stabilizaci kraje, zejména po roce 2000
- Uplatnění pro mnoho lidí, kteří by velmi těžko hledali jiné uplatnění na trhu práce
- Převažují dodavatelé dodavatelů
- Nižší vazba a potřeba VaV, sofistikovanějších znalostí a postupů, omezenější propojení na KIBS
- Relativně slabá přítomnost PZI v centru kraje, je třeba otevřeně diskutovat přínosy/náklady PZ Triangle



3

SPZ Joseph a její investoři

Jan Paparega, primátor, statutární město Most

Anotace prezentace, celé znění k nahlédnutí zde: <http://www.forumusteckykraj.cz/podnikatelske>



SPZ JOSEPH A JEJÍ INVESTOŘI

1

Umístění investoři

- **Nemak Czech Republic, s.r.o.**
výrobce hliníkových hlav motorů (produkce)
- **AFSI Europe, s.r.o.**
výrobce palivových a olejových filtrů Caterpillar (produkce)
- **RAI Most, s.r.o.**
výrobce palubních desek a plastových komponentů os. automobilů (produkce)
- **Yankee Candle, s.r.o.**
výrobce aromatických svíček a dekorativních prvků do domácnosti (produkce)
- **Feintool System Parts Most, s.r.o.**
výrobce kovových komponentů automobilů (zkušební provoz)

2

Umístění investoři

- **HI-LEX, s.r.o.**
výrobce ovládacích prvků okenních systémů os. automobilů (zkušební provoz)
- **AIB Kunstmann Metal, s.r.o.**
výrobce úložných kovových systémů pro baterie (výstavba)
- **BLANCO Czechia, s.r.o.**
výrobce dřezů z umělého kamene (výstavba)
- **Atlas box & crating Czech, s.r.o.**
výrobce obalových materiálů z papíru (projektová příprava)
- **FIBRAN, s.r.o.**
výrobce izolačních materiálů ve stavebnictví (projektová příprava)

3



od roku:
2018

Umístění: BLANCO Czechia s.r.o.
Atlas box & crating Czech s.r.o.
Fibran, s.r.o.

4

Bariéry rozvoje

Pavel Sovička, generální ředitel, Panattoni Europe

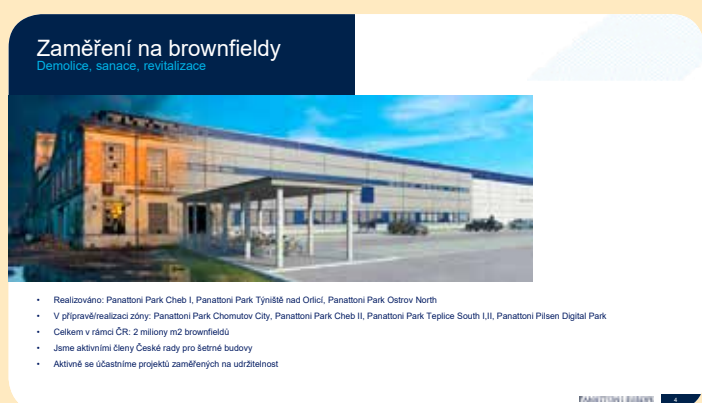
Anotace prezentace, celé znění k nahlédnutí zde: <http://www.forumusteckyokraj.cz/podnikatelske>



1



2



3



4

Zahraníční trhy Podpora exportu

Lukáš Martin, ředitel Sekce mezinárodních vztahů, Svaz průmyslu a dopravy ČR

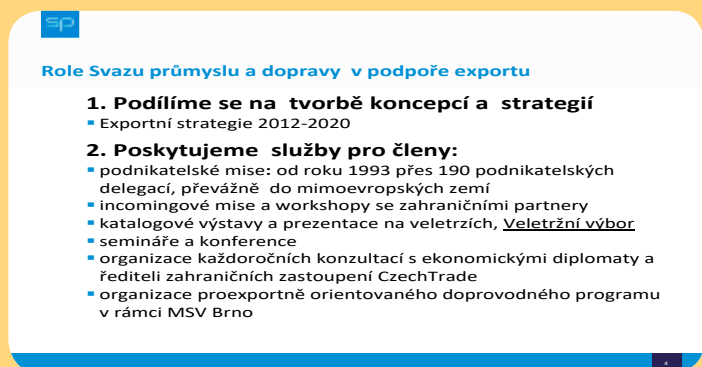
Anotace prezentace, celé znění k nahlédnutí zde: <http://www.forumusteckyokraj.cz/podnikatelske>



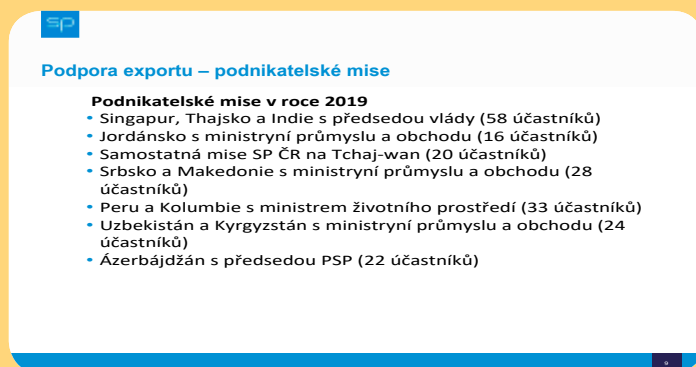
1



2



3



4

Export ČR a exportní omezení

Kryštof Rygl, exportní konzultant, CzechTrade / Česká agentura na podporu obchodu

Anotace prezentace, celé znění k nahlédnutí zde: <http://www.forumusteckykraj.cz/podnikatelske>



Export ČR a exportní omezení

18.6.2019

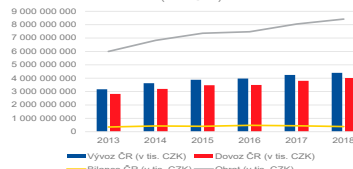
Mgr. Bc. Kryštof Rygl
Exportní konzultant



1

ZAHRA NIČNÍ OBCHOD ČR

Vývoj zahraničního obchodu ČR v letech 2013-2018 (v tis. CZK)

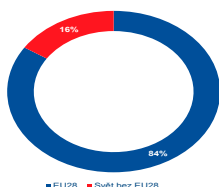


Export České Republiky 4 402 mld. Kč (meziroční růst 3,7 %)
Přebytek obchodní bilance 387 mld. Kč



2

VÝVOZ DO EU X SVĚT BEZ EU



Český vývoz do zemí EU (28) v roce 2018 činil 3 703 mld. CZK a tato hodnota představuje podíl na celkovém vývozu ČR 84 %.



3

VÝZVY A PŘEKÁŽKY V MEZINÁRODNÍM OBCHODĚ

Výzvy

- Jazykové a kulturní odlišnosti
- Zvyklosti
- Vzdálenost (logistika)
- Regionální rozdíly v právní úpravě či rozsah autonomie regionu
- Koncentrace konkurence
- Nutná přítomnost lokálního zástupce
- Vyspělost trhu

Překážky

- Tarifní opatření
 - Cla
 - Dovozní kvóty
- Netarifní opatření
 - Technické překážky obchodu – povinné certifikáty, administrativní povolení řízení, vynucené změny výrobních postupů
 - Intervence státu v zemi určení, zvýhodňující domácí výrobce
 - specifické obchodní překážky
 - překážky plynoucí z odlišnosti administrativních procedur



4

Mezinárodní expanze

Michal Soukup, Asset management, Sev.En Energy

Anotace prezentace, celé znění k nahlédnutí zde: <http://www.forumusteckykraj.cz/podnikatelske>



Mezinárodní expanze Sev.en Energy

Podnikatelské fórum Ústeckého kraje 17.6.2019

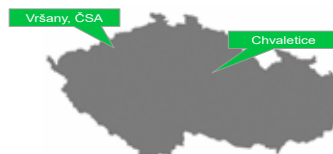
Michal Soukup

1

SEV.EN ENERGY A MEZINÁRODNÍ EXPANZE



- Skupina Sev.en Energy dnes v ČR zaměstnává 3200 lidí a provozuje uhelné doly Vršany a ČSA a také hnědouhelnou elektrárnu Chvaletice o výkonu 800 MW:



- V roce 2018 skupina oznámila zahájení zahraniční expanze

- primárně v konvenční energetice, ve které máme dnes klíčovou kompetenci a která dle našeho názoru bude hrát významnou roli v přechodu k energii z obnovitelných zdrojů
- v dlouhodobém horizontu nicméně spatřujeme budoucnost v čistých technologiích, o které se také aktivně zajímáme

2

PRVNÍ ZAHRA NIČNÍ ÚSPĚCH - INTERGEN



- Přelom roku 2018 a 2019 přinesli první výsledky ve formě akvizice 50% podílu ve významné energetické společnosti InterGen
- Vlastník zbylých 50% je čínská firma CHG, která je největším výrobcem elektřiny v Číně a jedním z největších výrobců na světě
- Skupina Sev.en Energy se tak stává globálním hráčem na energetickém trhu



3

MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE



- spolupráce s čínským partnerem CHG a jeho výzkumným centrem
- modernizace uhelných zdrojů - snižování emisí, separace CO2, zplyňování uhlí... -> zajištění odbytu uhelných dolů
- nové technologie – baterie (ve Velké Británii firma InterGen zvažuje investici do největšího bateriového úložiště ve VB), palivové články
- Získání zkušeností s provozem plynových elektráren, které nepatří k tradičním zdrojům v ČR a v dlouhodobém horizontu se budou podílet na náhradě uhelných elektráren

4

Pracovní síla v kontextu mezinárodní spolupráce Zaměstnávání cizinců v Ústeckém kraji

Jaroslav Kunc, ředitel odboru zaměstnanosti, Úřad práce ČR

Anotace prezentace, celé znění k nahlédnutí zde: <http://www.forumusteckykraj.cz/podnikatelske>



Úřad práce ČR

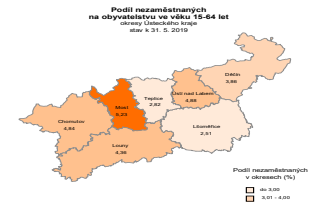
ZAMĚSTNÁVÁNÍ CIZINCŮ V ÚSTECKÉM KRAJI

1



Nezaměstnanost v Ústeckém kraji

- K 31. 5. 2019 činil podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu ve věku 15 - 64 let v Ústeckém kraji 4,0 % (ženy = 4,7 %, muži = 3,5 %). Meziročně klesl podíl nezaměstnaných o 0,7 %. Jedná se o historicky nejnižší nezaměstnanost od zavedení dnešních krajů k 1. 1. 2001.



2



Podíl nezaměstnaných srovnání krajů ČR



3



Zaměstnávání cizinců

- Cizinci zde dlouhodobě vykonávají práce, o které není ze strany občanů ČR zájem, nejčastěji z důvodů fyzické či časové náročnosti nebo pro nedostatečné finanční ohodnocení. Pracují především v profesích, kde přetrvává převis poptávky nad nabídkou, tj. ve stavebnictví, strojírenství, zemědělství, zdravotnictví, gastronomii atd.
- Ze strany zaměstnavatelů padají nejčastěji argumenty o vyšší produktivitě práce, lepší pracovní morálce, ochotě práce přesčas, minimální absenci a neposlední řadě vyšší mzdy, kdy se manuálně zruční zahraniční pracovníci uplatňují v profesích s nízkou mzdovou hladinou, které nejsou pro tuzemské pracovníky vzhledem k výši nabízených nepojistných sociálních dávek „ekonomické“.

4

Problematika integrace zahraničních pracovníků

Jan Kubíček, zástupce ředitelky, Poradna pro integraci, z.ú.

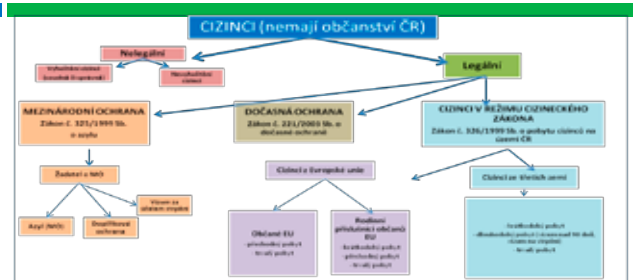
Anotace prezentace, celé znění k nahlédnutí zde: <http://www.forumusteckykraj.cz/podnikatelske>



PROBLEMATIKA INTEGRACE ZAHRANIČNÍCH PRACOVNÍKŮ

1

Druhy pobytu



2

Zahraniční zaměstnanci

- Nejčastěji z Ukrajiny, Mongolska, Vietnamu, Srbska ale i Nepálu, Indie, Filipín, Ázerbajdžanu, Gruzie, Bangladéše
- EU nejčastěji Bulharsko, Rumunsko, Polsko, Slovensko – pozor Centra mohou poskytovat služby pouze cizincům ze třetích zemí
- Bez pomoci agentur a zprostředkovatelů není možné pracovníky sehnat
- Velká část zaměstnavatelů nemá zkušenost se zaměstnáváním pracovníků ze zahraničí
- Přijíždí ve velkých počtech do malých obcí či měst
- Kvasiny - vznik Koordinačního centra
- Navyšování kvót

3

Integrační vlivy – odpovědnost zaměstnavatelů

- Situace ve společnosti – celkově, sousedské vztahy (ubytovny) - i malé množství nově přichozích pracovníků může hodně ovlivnit jejich vnímání
 - pít alkoholu, hluk, výtržnosti a rvačky
 - vyjádření o lepších mzdových podmínkách pro zahraniční pracovníky
 - špatná informovanost
- Komunikace se samosprávou a dalšími institucemi v místě ubytování i v místě zaměstnání
- Seznámení se sociokulturním prostředím, odkud pracovníci pocházejí
- Zaměstnavatel by se měl zajímat o své zaměstnance i mimo pracoviště - soužití s majoritou v daném regionu, může mít vliv i na majoritu v celé ČR

4

Zaměstnávání cizinců v Krajské zdravotní, a.s.

Ilija Boráň, vedoucí analytického oddělení personalistiky a mezd & DPO, Krajská zdravotní, a.s.

Anotace prezentace, celé znění k nahlédnutí zde: <http://www.forumusteckykraj.cz/podnikatelske>

Krajská zdravotní, a.s.

Zaměstnávání cizinců v Krajské zdravotní, a.s.




*Bc. Ilija Boráň
vedoucí analytického oddělení
personalistiky a mezd & DPO
ilija.borany@kzcr.eu
dpo@kzcr.eu*

Krajská zdravotní, a.s. • Sociální péče 3316/12A, 401 13 Ústí nad Labem • IČ: 254 88 627
společnost vedená Krajským soudem v Ústí nad Labem, oddíl B, vložka 1550

1

Krajská zdravotní, a.s.



LÉKAŘI - CIZINCI v Krajské zdravotní, a.s.		ROK 2016	ROK 2017	ROK 2018
Celkem		155	165	179
z toho členské země EU		62	59	65
Slovenská republika		62	57	63
Ukrajina		46	68	76

Krajská zdravotní, a.s. • Sociální péče 3316/12A, 401 13 Ústí nad Labem • IČ: 254 88 627
společnost vedená Krajským soudem v Ústí nad Labem, oddíl B, vložka 1550

2

Krajská zdravotní, a.s.

Cizinci – lékaři mimo země EU



V praxi 6 – 9 měsíců.....

Krajská zdravotní, a.s. • Sociální péče 3316/12A, 401 13 Ústí nad Labem • IČ: 254 88 627
společnost vedená Krajským soudem v Ústí nad Labem, oddíl B, vložka 1550

3

Krajská zdravotní, a.s.

Aprobační zkouška

- Praktická část aprobační zkoušky - musí být vykonána v zařízení, které má akreditaci k uskutečňování praktické části aprobační zkoušky
- Písemná část – 2 testy (poplatek 3 – 6 tis. Kč)
- Ústní část – odborná zkouška v českém jazyce (poplatek 4 – 9 tis. Kč)
- IPVZ organizuje 2x ročně nepovinné přípravné kurzy před aprobačními zkouškami

Krajská zdravotní, a.s. • Sociální péče 3316/12A, 401 13 Ústí nad Labem • IČ: 254 88 627
společnost vedená Krajským soudem v Ústí nad Labem, oddíl B, vložka 1550

4

Novelizace zákona o pobytu cizinců: postup legislativního procesu

Jakub Valkus, Ministerský rada, Ministerstvo vnitra ČR

Anotace prezentace, celé znění k nahlédnutí zde: <http://www.forumusteckykraj.cz/podnikatelske>

MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

Novelizace zákona o pobytu cizinců: postup legislativního procesu

Jakub Valkus
Odbor azylové a migrační politiky
Ministerstvo vnitra ČR

1

MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

Nejnovější vývoj

- Poslanecká sněmovna k projednání (18. 6. 2019) po vrácení Senátem
- Prováděcí předpisy:
 - nařízení vlády, kterým se stanoví maximální počty žádostí o dlouhodobá víza za účelem podnikání a zaměstnanecké karty, které lze podat na zastupitelských úřadech (kvóty)
 - nařízení vlády k mimořádným pracovním vizům – debata o parametrech

2

MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

Zaměstnanecká karta a její změny

Zaměstnanecká karta

- průkaz bude cizinci vydán až po nastoupení na pracovní pozici
- institut souhlasu Ministerstva vnitra se změnou zaměstnavatele nebo pracovní pozice bude nahrazen oznamovací povinností
 - oznámení 30 dní předem
 - ministerstvo o splnění podmínek informuje cizince a budoucího zaměstnavatele
- omezení možnosti změny zaměstnavatele
 - standardně po 6 měsících
 - účastníci vládou schválených programů – po uplynutí doby platnosti karty; dříve jen pokud to stanoví podmínky programu
 - možnost dřívější změny v taxativně vymezených případech (dle zákoníku práce)
- místo hlášeného pobytu cizince (adresa) již nebude uváděno v průkazu, ale v cestovním dokladu

3

MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

Novinky cizineckého zákona

Mimořádná pracovní víza

- možnost vydávání v rámci vládou schválených programů
- na základě nařízení vlády na 1 rok

Kvóty pro náběr žádostí o dlouhodobá víza za účelem podnikání a zaměstnanecké karty

- poměrné rozdělení kvót do kalendářních měsíců
- rozdělení kvóty pro účastníky vládou schválených programů a ostatní

Vládou schválené programy (nelegislativní materiál)

- transformace současných migračních projektů a režimů
- klíčový a vědecký personál, vysoce kvalifikovaný zaměstnanec, kvalifikovaný zaměstnanec

4

Závěrečné slovo



Letošní pátý ročník Podnikatelského fóra Ústeckého kraje se zaměřil na téma mezinárodní spolupráce, která pro Ústecký kraj představuje významnou výzvu v oblasti posilování procesů na úrovni hospodářské restrukturalizace, tak v oblasti spolupráce se zahraničními investory a zahraničními trhy obecně či v oblasti zajišťování kvalifikované pracovní síly. Dvoudenní akce se zúčastnilo na 160 hostů z více než 70 organizací. Podnikatelského fóra se zúčastnili nejen čeští, ale i zahraniční odborníci, kteří přispěli svým vystoupením do programu a představili své zkušenosti z nejrůznějších oblastí. Mezi řečníky a hosty patřili zástupci Ministerstva vnitra, Ministerstva pro místní rozvoj, Evropského hospodářského a sociálního výboru, Svazu průmyslu a dopravy České republiky, dále také zástupci vysokých a středních škol, samospráv či firem a dalších organizací působících v našem regionu. Ze zahraničních odborníků lze zmínit zástupce Divize pro podporu ekonomiky a investic Odboru hospodářství Úřadu maršálka Dolnoslezského vojvodství z Polska, zástupce Úřadu podpředsedy vlády Slovenské republiky pro investice a informatizaci či pověřence saského předsedy vlády pro oblast Lužicka (Německo). Hlavním cílem letošního ročníku bylo definovat klady a záporů mezinárodní spolupráce ve vztahu k rozvoji hospodářství a podnikatelského prostředí v Ústeckém kraji a diskuse nad tématy jako např. zda v kraji vytvářet další příležitosti pro zahraniční investory, jak našim firmám

zpřístupnit zahraniční trhy, jaká pro a proti má lákání zahraniční pracovní síly apod. Diskuse k těmto tématům pomohla reflektovat potřeby, které je nezbytné řešit, ale i příležitosti, které se pro Ústecký kraj v současné době otevírají. První den fóra byl věnován hospodářské restrukturalizaci v kontextu mezinárodní spolupráce. Druhý den fóra patřil hned čtyřem tematickým blokům. Příklady zahraničních projektů a spolupráce představili vystupující z Ústeckého kraje, města Litoměřic, Univerzity Jana Evangelisty Purkyně, neziskové organizace ShineBean či ITC – Institut für Transnationale Zusammenarbeit e. V., Dresden. Nechyběly příklady úspěšných projektů, mezi které se řadí např. výzkumná infrastruktura RINGEN v Litoměřicích, ale též příklady potenciálních projektů/spolupráce např. v oblasti autonomní mobility, vzdělávání či veřejné správy. Na téma zahraničních investorů vystoupili zástupci z Agentury pro podporu podnikání a investic CzechInvest, Univerzity Jana Evangelisty Purkyně, statutárního města Most a zástupci společnosti Panattoni Europe. K této oblasti následovala bouřlivá panelová diskuse. Panelisté diskutovali mj. nad tématem výběru zahraničních investorů či nad analýzou rozpočtového určení daní. Následoval blok zaměřený na zahraniční trhy, kde své poznatky a zkušenosti představili zástupci Svazu průmyslu a dopravy ČR, agentury CzechTrade či společnosti Sev.En Energy. Letošní pátý ročník uzavřelo velmi diskutované téma pracovní síly, na které se zaměřili nejen zástupci

Úřadu práce České republiky, Poradny pro integraci, Krajské zdravotní a společnosti Advantage Consulting, ale také zástupce z Ministerstva vnitra České republiky, který promluvil o zaměstnávání cizinců z pohledu nové legislativy. Ani zde nemohla chybět panelová diskuse, kde své názory vyjádřila i senátorka a zároveň starostka města Žatec Zdeňka Hamousová. V blízkosti Žatce leží Strategická průmyslová zóna Triangle, kde svou činnost realizuje mnoho zahraničních investorů. Je tak třeba v rámci místní samosprávy řešit mnoho doprovodných činností, od stavebních a dalších povolení, až po sledování hygieny, zajištění lékařské péče, ubytování ale i například problematiku kulturního vyžití pro pracovníky v zóně působících firem. Ani letos nechyběl na Podnikatelském fóru doprovodný program, který se nesl v duchu cestování v rámci virtuální reality nebo ochutnávek mezinárodních kuchyní, při kterých mohli účastníci vyzkoušet pokrmy ze Slovenska, Mexika, Itálie, Ruska, Turecka, Japonska či Vietnamu. Pátý ročník Podnikatelského fóra úspěšně navázal na předchozí ročníky. Poznatky prezentované v rámci zvolených témat se pro mnohé účastníky staly inspirací a v budoucnu mohou přispět k celkovému rozvoji kraje. Stejně jako v minulosti byla díky fóru rozvinuta nová partnerství mezi jeho účastníky, která posílí vzájemnou spolupráci v mezinárodním měřítku a přinesou nové impulzy pro další rozvoj Ústeckého kraje.



ORGANIZÁTOŘI



Ústecký kraj

HSR-ÚK

Hospodářská a sociální
rada Ústeckého kraje

PARTNEŘI



PANATTONI EUROPE

REGIONÁLNÍ DODAVATELÉ



TISKÁRNA K & B

MEDIÁLNÍ PARTNER



e-deniky.cz



www.forumusteckykraj.cz